

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

**4390** *Resolución de 28 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Empleo, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de Consejo de Ministros de 27 de marzo de 2018 por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2018, según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.*

El Consejo de Ministros, en su reunión del día 27 de marzo de 2018, ha adoptado un Acuerdo por el que se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2018 según lo establecido en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre.

A los efectos de dar publicidad al mencionado Acuerdo, esta Secretaría de Estado de Empleo ha resuelto disponer la publicación del mismo en el «Boletín Oficial del Estado» como Anexo a la presente Resolución.

Madrid, 28 de marzo de 2018.—El Secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo Figuerola-Ferretti.

#### **ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO PARA 2018, SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 11.2 DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE EMPLEO, APROBADO POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 3/2015, DE 23 DE OCTUBRE**

El artículo 149.1.7 de la Constitución establece que la competencia legislativa en materia laboral corresponde al Estado, sin perjuicio de su ejecución por las Comunidades Autónomas.

El texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, establece como instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Estos instrumentos se configuran como el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas de activación para el empleo en toda España y como marco de referencia compartido, a partir del cual los Servicios Públicos de Empleo deben diseñar y gestionar sus propias políticas.

El Plan Anual de Política de Empleo 2018, según lo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, establece los objetivos a alcanzar en este año en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas, así como los indicadores que se van a utilizar para valorar su grado de consecución. De esta manera, el Plan Anual de Política de Empleo se configura como un instrumento de evaluación de los servicios y programas de políticas activas de empleo desarrolladas por el Servicio Público de Empleo Estatal y las Comunidades Autónomas.

Asimismo, para alcanzar los objetivos señalados, el Plan Anual de Política de Empleo 2018 contiene los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que van a llevar a cabo las Comunidades Autónomas en el ejercicio de sus competencias de ejecución de las políticas activas y el Servicio Público de Empleo Estatal en ejecución de la reserva de crédito establecida en su presupuesto de gastos.

En la actual situación del mercado de trabajo es necesario continuar con la mejora de la coordinación entre las distintas Administraciones implicadas en la realización de los servicios y programas de políticas activas de empleo, de cara a conseguir una eficaz utilización de los recursos destinados a facilitar la inserción laboral de los trabajadores

desempleados, en particular las mujeres y aquellos grupos que tienen mayores dificultades de inserción, en el mercado laboral a la par que una mayor eficiencia en el uso de los mismos.

En un contexto de colaboración entre los Servicios Públicos de Empleo, las Comunidades Autónomas determinan los servicios y programas que van a desarrollar con cargo a los fondos distribuidos por el Servicio Público de Empleo Estatal de acuerdo con los criterios acordados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, para su inclusión en el Plan 2018.

Pueden optar por realizar servicios y programas de ámbito estatal regulados en la normativa estatal vigente (servicios y programas comunes) o bien realizar servicios y programas de políticas activas de empleo propias, distintos de los anteriores, adaptados a la realidad de las personas desempleadas y del tejido productivo de su ámbito territorial.

En el Plan 2018 se incluyen los servicios de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, aprobada por el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, como servicios comunes en este Plan.

El Plan Anual de Política de Empleo 2018 se enmarca en un período en el que se han confirmado y acentuado los signos de recuperación del mercado de trabajo que se habían apreciado en 2014, por primera vez desde el inicio de la crisis. En el período 2014-2016 tuvo lugar un cambio de tendencia en el mercado de trabajo en España, y por primera vez desde el comienzo de la crisis y de forma continuada, se redujo el paro registrado y aumentaron la contratación y la afiliación a la Seguridad Social, hechos que coinciden con las estimaciones de la Encuesta de Población Activa (EPA), que también reflejan aumentos en la ocupación y reducción del paro. A lo largo del año 2017 todas esas tendencias se han mantenido y se están confirmando en los primeros meses de 2018.

Este Plan se enmarca en un contexto más amplio de reformas en el que se incluyen el Programa de Estabilidad 2017-2020 y el Programa Nacional de Reformas 2017, aprobados en el Consejo de Ministros del 28 de abril de 2017. Todos los Estados miembros de la Unión Europea tienen que presentar ante la Comisión Europea sus Programas Nacionales de Reformas (PNR) y sus Programas de Estabilidad. El objetivo de este ejercicio es coordinar las políticas económicas nacionales y lograr los objetivos establecidos para la Unión Europea en su conjunto.

Según el Programa de Estabilidad, la economía española mantendrá un ritmo de crecimiento medio del 2,5 por 100 en los próximos cuatro años y se crearán un total de más de 1,8 millones de empleos, hasta alcanzar prácticamente los veinte millones de ocupados en 2019, junto con una disminución del paro en similar cuantía. Se trata de previsiones prudentes y realistas que sustentan y hacen creíble la senda de reducción del déficit público que sitúa el desequilibrio fiscal por debajo del 3 por 100 el año próximo, en el 1,3 por 100 del PIB en 2019 y del 0,5% para 2020.

La Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, en el punto dedicado a los elementos de planificación anual, establece que los Planes Anuales de Activación para el Empleo se confeccionarán durante la parte final del año anterior a su entrada en vigor, y se presentarán a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales también a finales del año anterior.

De acuerdo con la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, los servicios y programas que desarrollen los Servicios Públicos de Empleo deberán dirigirse al cumplimiento de los cinco objetivos estratégicos que son los siguientes:

A. Promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, con especial atención a los que presentan mayores deficiencias de formación y riesgo de precariedad laboral, mediante instrumentos como la Garantía Juvenil y la coordinación con el sistema educativo.

B. Potenciar el empleo como principal instrumento de inclusión social, mejorando de manera prioritaria la activación e inserción de los desempleados de larga duración y los mayores de 55 años.

C. Promover, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos personalizados y con las necesidades del sistema productivo, una oferta formativa dirigida

a un mercado laboral cambiante, ajustando mejor las competencias y facilitando las transiciones laborales.

D. Mejorar el desempeño de los servicios públicos de empleo modernizando los instrumentos del Sistema Nacional de Empleo.

E. Abordar las políticas de activación desde una perspectiva holística que tenga en cuenta sus dimensiones sectorial y local, y estableciendo marcos de colaboración con empleadores, interlocutores sociales y otros agentes públicos y privados.

Asimismo, como en años anteriores, el PAPE 2018 incluye los Objetivos Estructurales establecidos en la Estrategia, agrupados en 6 ejes, cuyo grado de cumplimiento se evaluará mediante un conjunto de 18 indicadores formados por 27 componentes.

En total, teniendo en cuenta los tres bloques de objetivos, el PAPE 2018 consta de 27 indicadores y 44 componentes, cuyo cálculo se llevará a cabo a partir de la información y los datos obtenidos principalmente del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Estos indicadores se han elaborado contando con la participación activa de las CCAA, con rigor técnico y transparencia.

En las Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales celebrada el 26 de julio de 2017 se dio inicio a la confección del Plan Anual de Política de Empleo para 2018, y se presentó su texto a esa misma Conferencia Sectorial celebrada el pasado 21 de diciembre. De esa forma, por primera vez, se dio cumplimiento a la previsión de que los PAPE se informaran en Conferencia Sectorial con carácter previo a la entrada en vigor de su periodo de ejecución.

Por último, debe señalarse que, como es de obligado trámite, en la reunión de 20 de marzo de 2018 se ha informado del mencionado Plan al Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.

Con todo ello se cumple lo dispuesto en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley de Empleo.

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional trigésima sexta de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, sobre limitación del gasto en la Administración General del Estado, las acciones y medidas contempladas en este Plan Anual se implantarán sin incremento en las dotaciones, ni en las retribuciones u otros costes de personal de la Administración General del Estado. Por otro lado, las actuaciones de cualquier Servicio Público de Empleo que incidan en su personal se ajustarán a las normas básicas sobre gastos de personal que sean de aplicación.

En su virtud, a propuesta de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, el Consejo de Ministros, en su reunión del día 27 de marzo de 2018, ha adoptado el siguiente

#### ACUERDO

Se aprueba el Plan Anual de Política de Empleo para 2018, que se adjunta como anexo.

Elévese al Consejo de Ministros.

Madrid, la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez García.

## ANEXO

# PLAN ANUAL DE POLÍTICA DE EMPLEO 2018



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL

## PLAN ANUAL DE POLITICA DE EMPLEO PARA 2018

### ÍNDICE

1. Introducción.
2. Análisis de Contexto: situación actual del mercado de trabajo.
3. Marco estratégico.
4. Estructura y objetivos.
5. Criterios de elaboración.
6. Servicios y programas de políticas de activación para el empleo.
7. Financiación.
8. Evaluación.

### ANEXOS

- Anexo I. Resumen general por ejes: servicios y programas distintos.
- Anexo II. Resumen general por Comunidades Autónomas: servicios y programas a realizar.
- Anexo III. Servicios y programas por eje y comunidad autónoma.
- Anexo IV. Dotación presupuestaria
- Anexo V. Indicadores

## 1. Introducción.

El texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, establece como instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo y el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Estos instrumentos se configuran como el marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas de activación para el empleo en toda España y como marco de referencia compartido, a partir del cual los Servicios Públicos de Empleo deben diseñar y gestionar sus propias políticas.

De este modo, la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, aprobada mediante Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, constituye el marco para la determinación de objetivos comunes a conseguir por el conjunto de Servicios Públicos de Empleo, al establecer un marco que garantiza la igualdad en el acceso y atención a los beneficiarios de las políticas de activación para el empleo en toda España, sin perjuicio de permitir la suficiente flexibilidad para su adaptación a las especiales características de los beneficiarios de las mismas en las distintas Comunidades Autónomas, de tal manera que se garantice, en todo momento, la igualdad de acceso, la cohesión social y la complementariedad entre la unidad de mercado y la diversidad territorial, así como la eficacia y eficiencia en la utilización de fondos públicos.

Esta nueva Estrategia 2017-2020, tras un análisis inicial de la situación y tendencias del mercado de trabajo, persigue dar un paso más allá que la Estrategia anterior, poniendo el centro de las actuaciones en desarrollar y poner a disposición de todos los agentes del Sistema Nacional de Empleo nuevas herramientas, infraestructuras y sistemas de información, y en mejorar los ya existentes, de forma que la utilización de medios comunes y el intercambio de experiencias y buenas prácticas constituyan los mejores vectores para la modernización del Sistema. Asimismo, incorpora las recomendaciones que se derivaron de la primera evaluación de los factores que inciden en el desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, realizada en 2016 en el marco de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (Red SPE-UE), y resulta coherente con la Agenda de Cambio que impulsa esta misma Red Europea para los siguientes ciclos de evaluación. Finalmente, la nueva Estrategia concede especial relevancia a la planificación, evaluación y seguimiento de las políticas de activación para el empleo en base a resultados, una de las líneas de actuación prioritarias expresamente acordadas en la Conferencia de Presidentes del 17 de enero de 2017.

Para conseguir esto, la Estrategia establece tres tipos de objetivos, que se complementan entre sí. En primer lugar, unos objetivos clave, que resumen la finalidad última de la actuación de los servicios públicos de empleo, y cuya inclusión fue una de las recomendaciones que la Red Europea de Servicios Públicos formuló expresamente a España en la evaluación que realizó del Sistema Nacional de Empleo en 2016. En segundo lugar, unos objetivos estratégicos o prioritarios, que son aquellos que adquieren especial relevancia en un momento determinado, sobre los cuales se tiene que focalizar el esfuerzo durante un tiempo, y que se agrupan en los seis Ejes de las políticas de activación para el empleo recogidos en el artículo 10 del texto refundido de la Ley de Empleo. En tercer lugar, unos objetivos estructurales, de naturaleza estable, que tienen que ser atendidos por los servicios públicos de empleo en su funcionamiento ordinario mediante servicios sostenidos a lo largo del tiempo.

El presente Plan Anual de Política de Empleo 2018 (en adelante el Plan 2018), concreta los objetivos a alcanzar en este año en el conjunto de España y en cada una de las distintas Comunidades Autónomas, según lo previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, de acuerdo con los tres tipos de objetivos descritos en la Estrategia Estrategia de Activación para el Empleo 2017-2020. El Plan 2018 establece asimismo los indicadores que se van a utilizar para valorar el grado de consecución de dichos objetivos, de forma que el Plan adquiere un carácter vertebrador en la gestión de las políticas de activación e incorpora un enfoque integrado de su planificación, ejecución y evaluación.

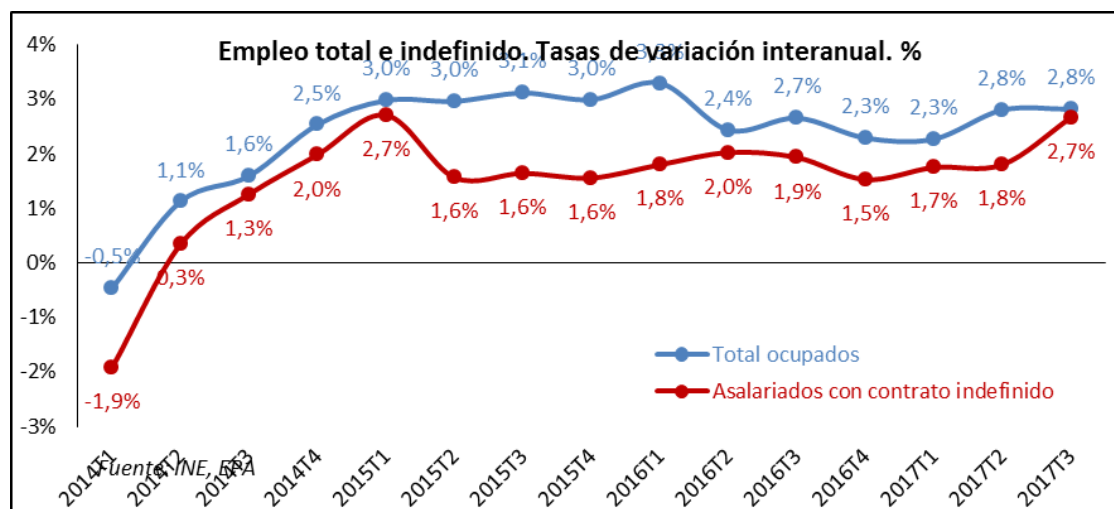
Al igual que la Estrategia de Activación para el Empleo, el presente Plan se elabora en colaboración con las comunidades autónomas, tras informe de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales de 21 de diciembre de 2017 e informe del Consejo General del Sistema Nacional de Empleo de 20 de marzo de 2018, con carácter previo a su aprobación por el Gobierno mediante Acuerdo del Consejo de Ministros.

## 2. Análisis de contexto: Situación actual del mercado de trabajo.

### Datos generales y evolución

Los principales indicadores del mercado de trabajo muestran una evolución positiva. Se mantienen de forma continuada el aumento de la afiliación a la Seguridad Social, la reducción del número de parados registrados y el aumento de las nuevas contrataciones registradas. La afiliación crece anualmente a un ritmo del 3,7%, con 673.800 afiliaciones adicionales en el último año.

La Encuesta de Población Activa del INE en el tercer trimestre de 2017 muestra la consolidación del crecimiento. En términos anuales, el empleo aumenta en 521.700 personas. En la recuperación se han superado ya los 2 millones de ocupados más, en concreto 2.098.600, lo que supone superar los diecinueve millones de ocupados, de los que 11.551.600 son indefinidos, 844.000 más en la recuperación. Con ello se ha recuperado casi el 90% del empleo indefinido perdido durante la crisis. Todo el empleo neto creado en la recuperación es a tiempo completo.



	2007	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Activos</b>	22.559,6	23.482,5	23.491,9	23.173,4	22.931,7	22.899,5	22.848,3	22.780,9
<b>Ocupados</b>	20.753,4	18.484,5	17.667,7	17.230,0	17.504,0	18.048,7	18.527,5	19.049,2
<b>Desempleados</b>	1.806,2	4.998,0	5.824,2	5.943,4	5.427,7	4.850,8	4.320,8	3.731,7
<b>Tasa de paro (%)</b>	8,01	21,28	24,79	25,65	23,67	21,18	18,91	16,38

Datos a tercer trimestre del año.

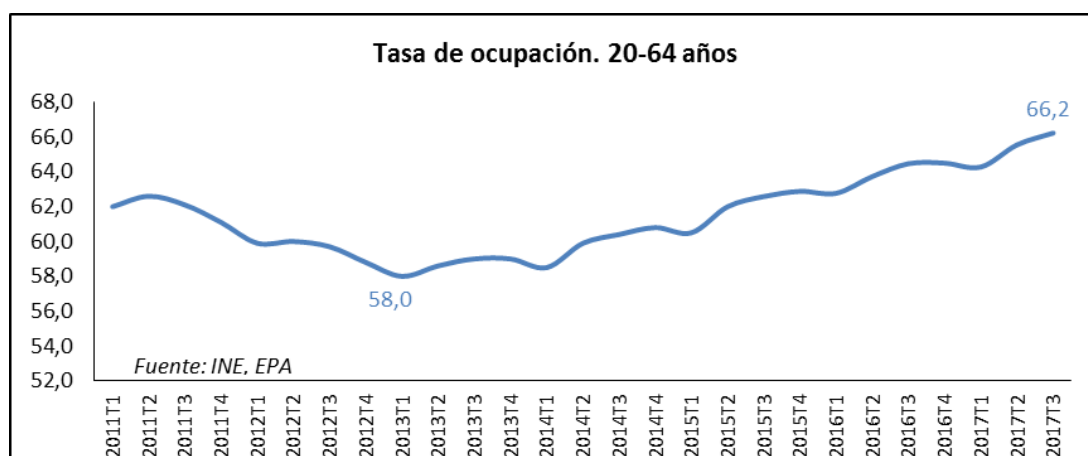
FUENTE: EPA, INE

Todas las Comunidades Autónomas han experimentado crecimientos del empleo en estos años, con una media nacional del +12,4% con respecto al primer trimestre de 2014, que marcó un mínimo en la serie.



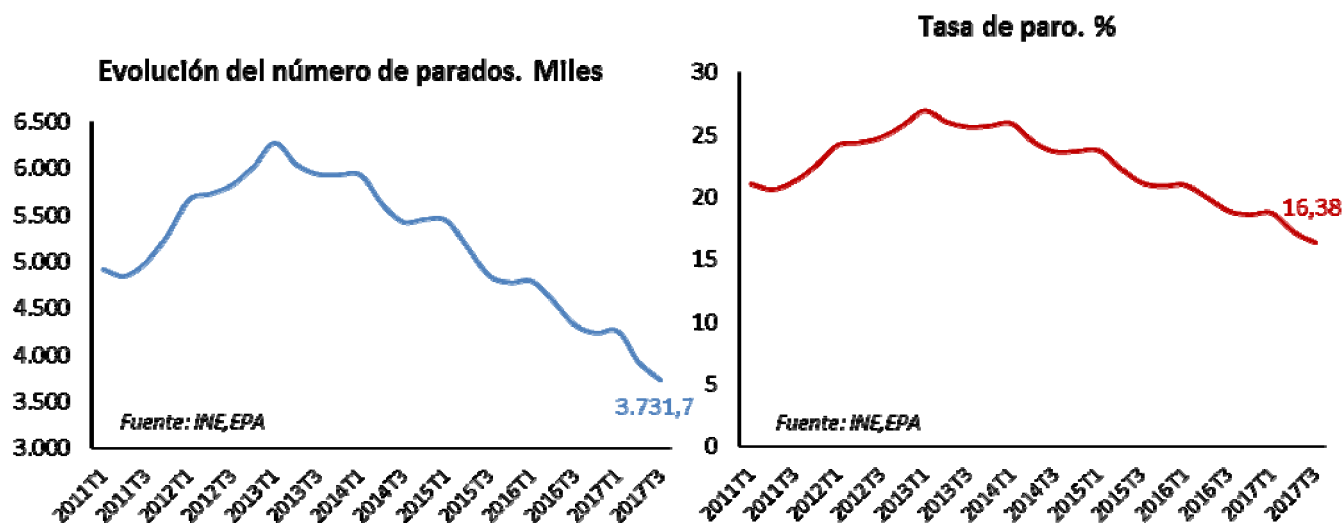
Desde ese momento, el crecimiento del empleo se ha dado prácticamente en todas las ramas de actividad, con aportación destacada de la hostelería, que añade 481.500 empleos, seguida de la industria manufacturera con 348.200. Porcentualmente, los mayores crecimientos se dan en hostelería con un 38,0%, en actividades inmobiliarias con un 34,4%, y en el ciclo del agua con un 33,1%.

Esto ha permitido que se recupere con fuerza la tasa de ocupación. Medida para la población de 20 a 64 años, ha pasado del 58,0% en el primer trimestre de 2013 al 66,23% en el tercer trimestre de 2017, un aumento de 8,2 puntos porcentuales.



En 2016 se registraron 19.978.954 **contrataciones**, un millón cuatrocientas mil más que en 2015. Se encadenan por primera vez desde 2006 cuatro años de incrementos sucesivos. Durante los tres últimos años las nuevas contrataciones indefinidas han crecido por encima de las contrataciones temporales, a ritmos cercanos al 15% anual. Esta tendencia se está manteniendo de manera consistente en los primeros once meses del año 2017, en los que ya se ha superado el número total de contrataciones del año 2016.

El paro también continúa descendiendo a buen ritmo, un -13,6% en el tercer trimestre de 2017. Este ritmo ha sido bastante sostenido durante la recuperación y ha permitido que en desde el primer trimestre de 2014 el paro haya descendido en 2.201.600 personas hasta situarse al final del tercer trimestre de 2017 en 3.731.700 personas. Así, la tasa de paro se sitúa ahora en el 16,38%, 14,8% entre los hombres y 18,2% entre las mujeres, un descenso de 10,5 puntos porcentuales desde el máximo del primer trimestre de 2013.



Por su parte, después de cuatro años de descensos consecutivos, los datos administrativos del paro registrado se sitúan su cifra en noviembre de 2017 en 3.474.281, un descenso de -1.340.154 desde enero de 2014, cuando puede situarse el inicio de la recuperación y -315.542 en el último año. Esto supone una reducción del paro registrado anual del -8,3% y del 27,8% desde el inicio de 2014. Es un ritmo de reducción del paro registrado sin precedentes, aunque pese a los avances sigue aún en niveles elevados, por encima de la media europea.

Se han revisado las previsiones para el corto plazo, en un contexto de moderación del ciclo económico. En el marco de la elaboración del Plan Presupuestario para 2018, se han revisado al alza las previsiones de crecimiento y creación de empleo para 2017 y ligeramente a la baja para 2018, a la vez que mejora la previsión de tasa de paro. Se prevé que el empleo seguirá creciendo a un ritmo elevado, se crearán más de 925.000 empleos adicionales en 2017 y 2018, y la tasa de paro bajará al entorno del 15%. En este contexto, a finales de 2019 se alcanzarán los 20 millones de ocupados y el desempleo bajará de los 3 millones de personas, para situarse la tasa de paro en el entorno del 11%.

	MINECO	BANCO DE ESPAÑA	COMISIÓN UE	OCDE	FMI	Panel FUNCAS (**)	BBVA
Fecha estimación	16/10/2017	28/09/2017	11/05/2017	7/06/2017	10/10/2017	18/09/2017	12/7/2017
<b>PIB</b>							
2016	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
2017	3,1	3,1	2,8	2,8	3,1	3,1	3,3
2018	2,3	2,5	2,4	2,4	2,5	2,7	2,8
2019	2,5	2,2	n.d	n.d	2,0	n.d	n.d
2020	2,4	n.d	n.d	n.d	1,9	n.d	n.d
<b>EMPLEO(*)</b>							
2016	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
2017	2,9	2,7	2,3	(EPA) 2,5	(EPA)2,6	2,7	2,7
2018	2,4	2,2	2,1	(EPA) 2,1	(EPA)1,9	2,4	2,3
2019	2,5	1,8	n.d	n.d	(EPA)0,7	n.d	n.d
2020	2,5	n.d	n.d	n.d	(EPA)0,6	n.d	n.d
<b>TASA DE PARO (%)</b>							
2016	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6	19,6
2017	17,2	17,1	17,6	17,5	17,1	17,2	17,1
2018	15,5	15,1	15,9	16,0	15,6	15,2	15,3
2019	13,6	13,4	n.d	n.d	15,0	n.d	n.d
2020	11,8	n.d	n.d	n.d	14,3	n.d	n.d

Se sigue la serie contable 2014-2016 de la CNE-Base 2010, adaptada a la metodología europea SEC- 2010.

(\*) Puestos de trabajo equivalente a tiempo completo de la Contabilidad Nacional.

(\*\*) Encuesta a 17 servicios de análisis, a partir de cuyas respuestas se obtiene el "consenso" como media aritmética.

FUENTES: MElyC, Banco de España, FUNCAS, BBVA, Comisión UE, OCDE, FMI.

### 3. Marco estratégico.

En su reunión del 28 de abril de 2017, el Gobierno acordó la remisión a la Comisión Europea del **Programa de Estabilidad de España 2017-2020** y del **Programa Nacional de Reformas del Reino de España 2017**, en cumplimiento de las obligaciones europeas. El objetivo es coordinar las políticas económicas nacionales y lograr los objetivos establecidos para la Unión Europea en su conjunto. En ambos documentos, el Gobierno explica la evolución reciente de la economía española, el grado de avance en su agenda de reformas y el cumplimiento de las recomendaciones específicas formuladas por el Consejo Europeo en julio de 2016, además de exponer el escenario macroeconómico y fiscal a medio plazo.

El **Programa de Estabilidad** prevé un escenario macroeconómico con un crecimiento económico sostenible y equilibrado, basado en unos supuestos realistas y prudentes. La actualización mejora las previsiones de crecimiento del

PIB y del empleo respecto de la anterior revisión, que mantiene a España a la cabeza del crecimiento entre los países desarrollados. La nueva proyección estima **un crecimiento medio anual en estos cuatro años del 2,5%** (desde el 2,7% este año hasta el 2,4% en 2019 y 2020) y una tasa similar para el empleo, lo que permitirá la **creación de medio millón de puestos de trabajo anuales**. La tasa de paro se reducirá al 11,2% a finales de 2020, el nivel más bajo desde mediados de 2008, es decir, al inicio de la recesión.

El **Programa Nacional de Reformas 2017** (PNR 2017) tiene en cuenta las líneas prioritarias definidas por el presidente del Gobierno en su discurso de investidura (el compromiso con la consolidación fiscal responsable y profundizar en las reformas estructurales necesarias para crecer, crear empleo y avanzar en la mejora de la competitividad de la economía española) y el actual entorno institucional, determinado por la necesidad de llegar a acuerdos con otras fuerzas políticas para poner en marcha las reformas y la implicación de las Comunidades Autónomas tras los acuerdos alcanzados en la Conferencia de Presidentes Autonómicos, celebrada el 17 de enero de 2017, en especial las referidas a las Políticas de Empleo.

Respecto a las nuevas medidas, el Gobierno mantiene como **prioridades el crecimiento y la creación de empleo** para consolidar los avances conseguidos. Para ello resulta fundamental mantener la dirección de la política económica de los últimos años, en particular, en lo que se refiere al compromiso con una consolidación fiscal responsable y al mantenimiento de las reformas estructurales, que están dando resultados.

En todo caso, las reformas a futuro que incluye este PNR 2017 coinciden con las prioridades recogidas en el **Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento 2017**, elaborado por la Comisión Europea, punto de partida para la elaboración de los Programas Nacionales de Reformas: reformas estructurales para modernizar nuestras economías y una política fiscal responsable. Además, se hace referencia a la dimensión europea y a las reformas que España considera prioritarias en ese ámbito.

El PNR 2017 indica que las reformas emprendidas han permitido que la economía española recupere la confianza de los mercados internacionales y gane en **eficiencia, flexibilidad y capacidad de competir**.

Igualmente, para dar cumplimiento a las Recomendaciones del Consejo, durante 2017 se ha seguido trabajando para mejorar las políticas activas de empleo, especialmente respecto a los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral, como jóvenes y parados de larga duración. En este sentido, para programar, ejecutar, financiar y evaluar las políticas activas de empleo y de intermediación en el conjunto del Estado durante los últimos años resultó clave la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2014-2016, así como los

**Planes Anuales de Política de Empleo** que permitieron mejorar la integración de los desempleados en el mercado de trabajo y avanzar en la coordinación y homogeneización de los servicios públicos de empleo.

Una vez finalizada la vigencia de la EEAE 2014-2016, con la aprobación de la **Estrategia de Activación para el Empleo 2017-2020**, que persigue dar un paso más allá, poniendo el centro de las actuaciones en desarrollar y poner a disposición de todos los agentes del Sistema Nacional de Empleo nuevas herramientas, infraestructuras o sistemas de información, o en mejorar los ya existentes, de forma que la utilización de medios comunes y el intercambio de experiencias y buenas prácticas constituyan los mejores vectores para la modernización del Sistema. Asimismo, incorpora las recomendaciones que se derivan de la **primera evaluación** de los factores que inciden en el **desempeño de los Servicios Públicos de Empleo**, realizada en 2016 en el marco de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (Red SPE-UE), y resulta coherente con la Agenda de Cambios que impulsa esta misma Red Europea para el segundo ciclo de evaluación. De esta manera, la nueva Estrategia parte de una planificación operativa y una programación de los proyectos y medidas vertebradores del Sistema de forma que la planificación y evaluación de las políticas activas en base a resultados sea una de sus líneas de actuación prioritarias, como así fue expresamente acordado en la Conferencia de Presidentes del 17 de enero de 2017.

La finalidad última de la Estrategia es coordinar los esfuerzos que realizan los distintos agentes del Sistema Nacional de Empleo para mejorar su eficacia y eficiencia en la consecución de unos objetivos comunes para las políticas de activación, de conformidad con los principios recogidos en la misma. Para conseguir esta finalidad, la Estrategia establece tres tipos de objetivos, que se recogen en este Plan 2018: objetivos clave, objetivos estratégicos o prioritarios y objetivos estructurales.

El presente Plan 2018 incluye la relación y descripción conceptual de los indicadores que se utilizarán para medir el grado de cumplimiento de cada uno de los objetivos durante el correspondiente período de tiempo, tal y como se prevé expresamente en la Estrategia 2017-2020.

Por otra parte, el Plan 2018 establece la previsión de los servicios y programas de políticas para la activación de empleo que se proponen llevar a cabo los servicios públicos de empleo. Estos servicios y programas dan cobertura a los Ejes establecidos en el artículo 10.4 del texto refundido de la Ley de Empleo, y se diseñan y desarrollan por las comunidades autónomas y por el Servicio Público de Empleo Estatal en el ámbito de sus competencias, teniendo en cuenta los contenidos comunes establecidos en la normativa estatal de aplicación.

El Plan 2018 tiene presente, asimismo, que durante el pasado año se pusieron en marcha medidas concretas para dotar de mayor eficacia a las políticas activas de

empleo y para mejorar la capacidad de los Servicios Públicos de Empleo. En este sentido, la revisión intermedia del Marco Financiero Plurianual 2014-2020 ha supuesto un incremento de recursos financieros para España, que prioritariamente deberán ser utilizados en el ámbito del empleo juvenil. En este contexto, se ha dado un impulso adicional al **Sistema Nacional de Garantía Juvenil** con medidas que favorecen el acceso y la inscripción de jóvenes al mismo y mejoran su gestión, que pasa al ámbito de los servicios públicos de empleo.

Asimismo, el Plan 2018 tiene en cuenta la aprobación del **Programa de Acción Conjunta para la Mejora de la Atención a las Personas Paradas de Larga Duración**, que persigue ofrecer una atención y asesoramiento a estos desempleados, mejorando su empleabilidad e integración laboral, y del **Programa de Activación para el Empleo**. Ambos programas se dirigen a desempleados de larga duración, que reciben una prestación económica condicionada a la participación en políticas activas de empleo. El Plan 2018 establece también objetivos e indicadores referidos al nuevo **Sistema de Formación Profesional para el Empleo** (Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral), así como en relación con la mejora de la adquisición de vacantes y de la relación con los empleadores, a través del Portal Único de Empleo y de las actuaciones de los servicios públicos de empleo autonómicos. Por otro lado, el Plan 2018 prevé facilitar las relaciones estratégicas de los servicios públicos de empleo en su dimensión territorial, sectorial y de colaboración público-privada.

La introducción de la «tarjeta social»; la nueva Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2017-2020, y la mejora del Régimen de Trabajadores Autónomos a partir de la nueva Ley de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo también se han tenido en consideración para la elaboración del Plan 2018. Asimismo, siendo la creación de empleo y la inserción laboral la vía más efectiva para luchar contra la pobreza, la desigualdad y la exclusión social, se seguirán implementando programas plurianuales específicos de carácter social, como la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, el Plan de Inclusión Social 2016-2020, el Plan Integral de Apoyo a la Familia, la Estrategia Nacional Integral para Personas sin Hogar y la elaboración de un mapa de recursos y prestaciones sociales. Por otra parte y dado que la creación de empleo y la inclusión social requieren también una mejora continuada de la educación, se quiere brindar un fuerte impulso político a la reforma educativa alcanzando un Pacto de Estado, Social y Político por la Educación e impulsando, junto con el sistema educativo, la formación profesional dual.

#### 4. Estructura y objetivos.

De conformidad con lo establecido en el apartado 2, del artículo 11 del texto refundido de la Ley de Empleo, los Planes Anuales de Política de Empleo se elaborarán por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, teniendo en cuenta las previsiones formuladas por las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal en el seno de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, se informarán por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, regulado en el artículo 8.b), y se aprobarán por el Consejo de Ministros.

Para la elaboración del Plan 2018 se han seguido los criterios recogidos en el apartado 5, adecuados a la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, de acuerdo al nuevo modelo de programación, evaluación y financiación de las políticas activas de empleo.

De acuerdo con la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, se establecen tres tipos de objetivos:

- a) **Objetivos-clave**, que sintetizan y constituyen la finalidad última de la actuación de los servicios públicos de empleo, y cuyos indicadores serán los mismos que utiliza la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo en su metodología de evaluación y gestión del cambio.
- b) **Objetivos estratégicos o prioritarios**, que son aquellos que adquieren especial relevancia en un momento determinado, y en los cuales se tiene que focalizar la atención y el esfuerzo durante un período de tiempo.
- c) **Objetivos estructurales**, que son aquellos de naturaleza estable, que tienen que ser atendidos por los servicios públicos de empleo en su funcionamiento ordinario mediante servicios sostenidos a lo largo del tiempo.

Estos últimos se articulan en los seis Ejes de las políticas de activación para el empleo recogidos en el artículo 10 del texto refundido de la Ley de Empleo, agrupados en base a la experiencia obtenida en los Planes Anuales de Política de Empleo de años anteriores. También se ha reducido su número total respecto de la Estrategia anterior.

El Plan 2018 recoge todos los objetivos previstos en la Estrategia que son los siguientes:

## *Objetivos clave:*

- a. Reducir el desempleo.
- b. Aumentar la activación y reducción de los períodos de desempleo.
- c. Mejorar la participación de los servicios públicos de empleo en la cobertura de vacantes.
- d. Mejorar el grado de satisfacción de los empleadores y demandantes con los servicios prestados por los servicios públicos de empleo.

## *Objetivos estratégicos*

- A. Promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, con especial atención a los que presentan mayores deficiencias de formación y riesgo de precariedad laboral, mediante instrumentos como la Garantía Juvenil y la coordinación con el sistema educativo.
- B. Potenciar el empleo como principal instrumento de inclusión social, mejorando de manera prioritaria la activación e inserción de los desempleados de larga duración y los mayores de 55 años.
- C. Promover, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos personalizados y con las necesidades del sistema productivo, una oferta formativa dirigida a un mercado laboral cambiante, ajustando mejor las competencias y facilitando las transiciones laborales.
- D. Mejorar el desempeño de los servicios públicos de empleo modernizando los instrumentos del Sistema Nacional de Empleo.
- E. Abordar las políticas de activación desde una perspectiva holística que tenga en cuenta sus dimensiones sectorial y local, y estableciendo marcos de colaboración con empleadores, interlocutores sociales y otros agentes públicos y privados.

## *Objetivos estructurales:*

### Eje 1. Orientación.

Comprende las actuaciones de información, orientación profesional, motivación, asesoramiento, diagnóstico y determinación del perfil profesional y de competencias, diseño y gestión de la trayectoria individual de aprendizaje, búsqueda de empleo, intermediación laboral y, en resumen, las actuaciones de apoyo a la inserción de las personas beneficiarias. Este eje persigue potenciar la intermediación activa y la personalización de los servicios en base al diagnóstico y diseño de itinerarios de inserción y formativos individuales, y comprende los siguientes objetivos instrumentales:



- 1.1. Información y diagnóstico personalizado.
- 1.2. Orientación y acompañamiento de itinerarios individuales personalizados.
- 1.3. Gestión y cobertura de ofertas de empleo.
- 1.4. Relación con empresas, entidades territoriales, y otros agentes del mercado de trabajo.

## Eje 2. Formación.

Incluye las actuaciones de formación profesional para el empleo, dirigidas al aprendizaje, formación, recualificación o reciclaje profesional y de formación dual y en alternancia con la actividad laboral que permitan al beneficiario adquirir competencias o mejorar su experiencia profesional, para mejorar su cualificación y facilitar su inserción laboral. Este Eje persigue dos finalidades:

- Mejorar la competitividad de las empresas a través de la cualificación de las personas, ajustando las competencias de los trabajadores a los requerimientos actuales y futuros del mercado de trabajo.
- Mejorar la empleabilidad de los trabajadores con objeto de facilitar sus transiciones desde y hacia el empleo, su desarrollo personal y su promoción profesional.

Para alcanzarlos se determinan los siguientes objetivos instrumentales:

- 2.1. Ajustar la oferta formativa a las necesidades del mercado de trabajo y a la mejora de la competitividad del tejido productivo, con especial atención a las competencias clave, digitales e idiomáticas.
- 2.2. Mejorar la información, seguimiento y evaluación de la oferta formativa y el conocimiento de las necesidades de capacidades en los diferentes sectores económicos y territorios, a través de los instrumentos establecidos en la Ley 30/2015 y su normativa de desarrollo.
- 2.3. Promover la formación modular acreditable y el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y vías no formales de formación.
- 2.4. Promover la formación vinculada a contratación y obtención de experiencia laboral.
- 2.5. Impulsar la formación en las empresas a través de los instrumentos establecidos en la Ley 30/2015 y su normativa de desarrollo.
- 2.6. Ofrecer a los demandantes formación ajustada a sus itinerarios personales.

## Eje 3. Oportunidades de empleo.

El Eje 3, oportunidades de empleo, incluye las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo, especialmente para aquellos colectivos que tienen mayor dificultad en el acceso o permanencia en el empleo, con especial consideración a la situación de las personas con discapacidad, de las personas en situación de exclusión social, de las víctimas del terrorismo y de las mujeres víctimas de violencia de género. Este eje comprende los siguientes objetivos estructurales:

- 3.1. Fomentar y sostener la contratación de colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo.
- 3.2. Fomentar y sostener la contratación y la promoción del empleo en la dimensión local.
- 3.3 Promover la activación de perceptores de prestaciones y la vinculación de políticas activas y pasivas.

## Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.

El Eje 4, Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, comprende las actuaciones dirigidas a promover la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso, permanencia y promoción en el empleo, así como la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. También incluye las dirigidas a facilitar la movilidad geográfica o promover la contratación en sectores de actividad diferentes de aquellos en los que se hubiera trabajado habitualmente. Este eje comprende los siguientes objetivos estructurales:

- 4.1. Promover la activación a través de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- 4.2. Promover la activación de las mujeres y la igualdad efectiva de oportunidades de mujeres y hombres para acceder al empleo.
- 4.3. Apoyar la movilidad geográfica y sectorial.

## Eje 5. Emprendimiento.

Comprende las actividades dirigidas a fomentar la iniciativa empresarial, el trabajo autónomo y la economía social, así como las encaminadas a la generación de empleo, actividad empresarial y dinamización e impulso del desarrollo económico local. Este eje comprende los siguientes objetivos estructurales:

- 5.1. Promover dentro de las políticas de activación e inserción el emprendimiento, el empleo autónomo y las nuevas oportunidades laborales que ofrecen la economía digital y las distintas fórmulas de la economía social y de la economía colaborativa.

- 5.2. Formación y asesoramiento a emprendedores en el objeto del negocio y en técnicas de gestión de la microempresa.
- 5.3. Establecer marcos de colaboración con sectores productivos y entidades territoriales que faciliten un enfoque integral de las políticas de empleo.

Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo.

Este Eje tiene carácter transversal, por lo que afecta a todos los restantes. Recoge las actuaciones que van dirigidas a la mejora de la gestión, colaboración, coordinación y comunicación dentro del Sistema Nacional de Empleo y el impulso a su modernización.

Por su propia naturaleza, los objetivos de este Eje son instrumentales, en la medida en que el cumplimiento de los mismos tendrá como resultado una mayor eficacia de los servicios públicos de empleo en los objetivos finalistas de activación e inserción. Este eje comprende los siguientes objetivos estructurales:

- 6.1. Mejorar la gestión, coordinación y colaboración en el seno del Sistema Nacional de Empleo.
- 6.2. Mejorar la calidad de los servicios tomando como marco de referencia la cartera común de servicios del Sistema Nacional de Empleo.
- 6.3. Mejorar los sistemas de información e intercambio de conocimiento en el Sistema Nacional de Empleo.
- 6.4. Evaluación del desempeño y desarrollo de una Agenda de Cambio en base a sus resultados.
- 6.5. Desarrollo y aplicación de una metodología común para la evaluación de la satisfacción de demandantes y empleadores.
- 6.6. Desarrollo e implantación de una metodología común para la evaluación del impacto de los programas de políticas de activación.

## 5. Criterios de elaboración.

El Plan 2018 que se presenta, contiene el conjunto de los servicios y programas que cada Comunidad Autónoma llevará a cabo, comprendiendo tanto los que establezca libremente, ajustándose a la realidad de las personas trabajadoras y del tejido productivo de su ámbito territorial, como los servicios y programas de ámbito estatal que son de aplicación en todo el Estado, con independencia del ámbito territorial en el que vivan las personas destinatarias de las mismas.

La coherencia interna del Plan 2018 se refuerza utilizando el marco conceptual que establece la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020.

Este marco conceptual diferencia entre los servicios y los programas y, a su vez, diferencia entre aquellos servicios y programas que son comunes o de aplicación para todo el Estado, y los que son propios de cada Comunidad Autónoma y del Servicio Público de Empleo Estatal, de acuerdo con las siguientes definiciones:

- Servicio.*- Conjunto coordinado de actividades (que debería estar específicamente identificado como tal en la cartera de servicios de un Servicio Público de Empleo a que hace referencia el artículo 27 del texto refundido de la Ley de Empleo y en el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo), que se prestan de forma continuada y sostenida en el tiempo, y que buscan atender derechos o responder a las necesidades de personas desempleadas, ocupadas y empresas, con objeto de facilitar el empleo o mejorar la empleabilidad de sus destinatarios.
- Programa.*- Conjunto coordinado de actuaciones dirigidas a un colectivo, sector o ámbito territorial, a realizar durante un período de tiempo predeterminado, planificado y gestionado a través de un instrumento jurídico o técnico concreto (concesión de una subvención, contratación administrativa, suscripción de convenio, gestión directa, etc.), con coste identificado o identificable, dirigido a la consecución de unos objetivos de empleo preestablecidos.
- Servicio Común.*- Servicio común o de aplicación en todo el Estado. Se incluyen las actividades diferenciadas en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo.
- Servicio Propio.*- Servicio prestado por uno de los integrantes del Sistema Nacional de Empleo en su ámbito propio.
- Programa Común.*- Programa cuyos aspectos esenciales han sido determinados a través de un instrumento jurídico de aplicación a todo el conjunto del Estado, y que puede ser aplicado, y en su caso desarrollado en sus aspectos no esenciales, por todos los integrantes del Sistema Nacional de Empleo.
- Programa Propio.*- Programa definido mediante un instrumento jurídico aplicable en una Comunidad Autónoma y dirigido a su ámbito propio de actuación.

Asimismo, se mantienen en el Plan 2018 los criterios de idoneidad definidos en las ediciones anteriores, que deben cumplir los servicios y programas para su inclusión en el Plan, y que son los siguientes:

1. Tratarse de servicios y programas de Políticas Activas de Empleo o intermediación laboral a desarrollar en el marco del Sistema Nacional de Empleo.
2. Gestionarse mediante la concesión de subvenciones públicas, contratación administrativa, suscripción de convenios, gestión directa o cualquier otro instrumento ajustado a derecho.
3. Al menos una parte del servicio o programa se ejecutará durante el 2018, de forma que puedan identificarse beneficiarios en este año, sin perjuicio de que el servicio o programa pueda continuar desarrollándose en años posteriores.
4. Relevancia: Dar respuesta a problemas del mercado laboral previamente diagnosticados e identificados adecuadamente.
5. Pertinencia: Estar dotados de los elementos que permitan valorar metas, fines y resultados con claridad y concreción.
6. Coherencia interna: Consistencia con el resto de elementos que integran el Plan 2018 (ejes, objetivos clave, objetivos estratégicos, objetivos estructurales).

Con el fin de recoger de forma sistematizada y homogénea los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral a incluir en el mismo, tanto las Comunidades Autónomas como el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos de competencia, han proporcionado para su análisis y consideración, la relación y descripción de cada uno de los servicios y programas que se prevé realizar durante 2018, y cuya inclusión final ha dado lugar a los servicios y programas de este Plan 2018.

En la descripción se ha recogido para cada uno de los servicios y programas incluidos la información necesaria para conocer en qué consiste, su instrumentalización, incidencia y los costes que se financian, así como la fuente de financiación, ya sea por financiación propia, por fondos estatales distribuidos a las Comunidades Autónomas de acuerdo con los criterios objetivos acordados por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, por financiación mixta o por otras fuentes de financiación.

En un contexto de colaboración entre los Servicios Públicos de Empleo, las Comunidades Autónomas han podido optar por realizar servicios y programas propios, con cargo a los fondos distribuidos por el Servicio Público de Empleo Estatal en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. Por otro lado, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley de Empleo, el Plan 2018 recoge también la información correspondiente a los servicios y programas de

políticas activas de empleo e intermediación laboral que las Comunidades Autónomas prevean realizar con recursos económicos propios.

Por último, hay que señalar que en el Plan 2018, también se recogen los servicios y programas de políticas activas de empleo que desarrollará el Servicio Público de Empleo Estatal dentro de su ámbito de gestión. Dentro de ese ámbito, se incluyen tanto los servicios y programas en territorio no transferido (Ceuta y Melilla), como los gestionados con cargo a la reserva de gestión establecida en el artículo 18.h) del texto refundido de la Ley de Empleo, y los programas que no son objeto de traspaso a las Comunidades Autónomas, como son el Programa de Fomento de Empleo Agrario, los incentivos de fomento de empleo mediante bonificaciones a la contratación y la formación programada por las empresas.

## **6. Servicios y programas de políticas de activación para el empleo.**

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han propuesto para su inclusión en el Plan 2018 un total de 620 servicios y programas distintos para el conjunto de los 6 Ejes, tal y como se muestra en el anexo I.

Los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral que tanto las Comunidades Autónomas como el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos de competencia, desarrollarán en el marco de este Plan 2018, se recogen de manera resumida en el anexo II y de forma detallada en el anexo III, que lo acompañan.

Con el fin de facilitar la identificación y diferenciación de los servicios y programas comunes o de aplicación en todo el Estado, de aquellos que no son comunes, y por ende propios de una Comunidad Autónoma, se ha establecido un sistema de codificación que permite diferenciar entre un tipo y otro de acuerdo con los siguientes códigos:

SC: Servicio Común  
PC: Programa Común

SP: Servicio Propio  
PP: Programa Propio

De manera resumida, se muestran los servicios y programas según Eje.

## Eje 1- Orientación

Se encuentra integrado por un total de 104 servicios y programas, de los cuales 13 son comunes y 91 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

- SC00001 Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil.
- SC00002 Diseño del itinerario personalizado para el empleo.
- SC00003 Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.
- SC00004 Asesoramiento y ayuda técnica adicional.
- SC00005 Información y asesoramiento adicional.
- SC00006 Gestión de las ofertas de empleo a través de la casación entre ofertas y demandas.
- SC00007 Información y asesoramiento sobre la contratación y las medidas de apoyo a la activación, la contratación e inserción en la empresa.
- SC00008 Comunicación de la contratación laboral y de las altas, períodos de actividad y certificados de empresa.
- SC00009 Apoyo a los procesos de recolocación en los supuestos previstos legalmente.
- PC00001 Programas de orientación profesional para el empleo y autoempleo.
- PC00002 Programas de colaboración con agencias de colocación.
- PC00031 Programa de Activación para el Empleo.
- PC00032 Programa de acción conjunto para la mejora de la atención a las personas paradas de larga duración.

## Eje 2- Formación

Se encuentra integrado por un total de 150 servicios y programas, de los cuales 16 son comunes y -134 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

- SC00010 Formación profesional para el empleo acorde a las necesidades de los usuarios
- SC00011 Control, seguimiento y evaluación de la calidad de la formación.
- SC00012 Evaluación, reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral.
- SC00013 Mantenimiento y actualización de la cuenta de formación.
- SC00014 Inscripción y acreditación de centros y entidades de formación profesional para el empleo.

- PC00003 Oferta formativa para trabajadores ocupados (Programas de formación sectoriales, transversales y de cualificación y reconocimiento profesional).
- PC00004 Oferta formativa para trabajadores desempleados (Programas de formación de los Servicios Públicos de Empleo).
- PC00005 Programas específicos de formación dirigidos a personas desempleadas con necesidades formativas especiales o con dificultades para su inserción o recualificación profesional.
- PC00006 Programas formativos que incluyan compromisos de contratación.
- PC00007 Formación en alternancia con el empleo.
- PC00008 Prácticas no laborales en empresas.
- PC00009 Procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.
- PC00010 Formación no financiada con fondos públicos desarrollada por centros y entidades de iniciativa privada destinada a la obtención de certificados de profesionalidad.
- PC00017 Actividad formativa del contrato para la formación y el aprendizaje.
- PC00027 Formación impartida con carácter extraordinario a través de la red pública de centros de formación.
- PC00034 Oferta formativa para trabajadores desempleados (Cheque formación).

### Eje 3- Oportunidades de Empleo

Se encuentra integrado por un total de 168 servicios y programas, de los cuales 6 son comunes y 162 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

- PC00011 Programas de colaboración con corporaciones locales.
- PC00012 Programas de colaboración con Órganos de la Administración General del Estado, Organismos Autónomos y entidades sin ánimo de lucro.
- PC00013 Programas para la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado protegido (Centros especiales de empleo).
- PC00014 Programas para la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo.
- PC00015 Programas integrales de empleo.
- PC00016 Trabajos temporales de colaboración social.



## Eje 4- Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

Se encuentra integrado por un total de 26 servicios y programas, de los cuales 4 son comunes y 22 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

SC00015 Apoyo a la gestión de la movilidad laboral (Red EURES).

SC00016 Gestión de los instrumentos europeos para favorecer la movilidad en la formación y cualificación profesional.

PC00018 Apoyo a programas de ayuda a la movilidad para inserción laboral, formación y prácticas en Europa.

PC00033 Programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género.

## Eje 5- Emprendimiento

Se encuentra integrado por un total de 108 servicios y programas, de los cuales 8 son comunes y 100 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

SC00017 Asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.

SC00018 Fomento de la economía social y del emprendimiento.

SC00019 Asesoramiento sobre ayudas a las iniciativas emprendedoras y de autoempleo.

SC00020 Asesoramiento sobre incentivos y medidas disponibles para el fomento de la contratación.

PC00019 Fomento del empleo autónomo

PC00020 Apoyo a la creación y al empleo en cooperativas y sociedades laborales.

PC00021 Estudios de mercado y campañas para la promoción laboral.

PC00022 Agentes de Empleo y Desarrollo Local.

PC00023 Proyectos y empresas calificadas como I+E.

PC00024 Concesión de subvenciones consistentes en el abono a los trabajadores que hicieren uso del derecho a percibir la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

## Eje 6- Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo

Se encuentra integrado por un total de 64 servicios y programas, de los cuales 7 son comunes y 57 propios.

Las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal han podido seleccionar entre los siguientes servicios y programas comunes:

- SC00021 Mejora del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).
- PC00025 Portal Único de Empleo.
- PC00026 Marco de referencia para la colaboración pública-privada y pública-pública.
- PC00028 Programas de intercambio de Buenas Prácticas.
- PC00029 Mejora del Sistema de gestión y soporte a la Garantía Juvenil.
- PC00030 Programa de reforma, adaptación y mejora de las oficinas de empleo.
- PC00035 Programa de evaluación del desempeño de los Servicios Públicos de Empleo, EVADES.

## 7. Financiación.

En 2018, al prorrogarse los Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, las cantidades destinadas a financiar la ejecución de políticas de activación para el empleo con cargo a los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal, son equivalentes a las existentes en 2017, salvo en las cantidades destinadas a regularizar las deudas con la OCDE procedentes de ejercicios anteriores a 2017, que no son objeto de prórroga. Por lo tanto, el importe total del presupuesto prorrogado destinado a la financiación de la ejecución de iniciativas de políticas activas de empleo asciende a 5.574.997,05 miles de euros.

De esta cifra, se recoge que un importe de 2.018.117,79 miles de euros, para su distribución entre las Comunidades Autónomas.

En estas cantidades se incluyen las aportaciones previstas por parte de la Unión Europea tanto con cargo al FSE como de la Iniciativa de Empleo Joven.

Tal y como ha sucedido desde el año 2015, la cuota de formación profesional para el empleo, se configura como un ingreso afectado a la financiación de determinados gastos del Sistema de Formación Profesional para el Empleo. Por ello, el remanente de tesorería afectado a la financiación de este Sistema, que resulte de las Cuentas Anuales del SEPE en 2017, se podría utilizar en 2018, para financiar gastos adicionales a los consignados inicialmente en el presupuesto del SEPE, con la finalidad exclusiva de ejecutar iniciativas del Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

En el anexo IV se incluye la dotación presupuestaria del Proyecto de Presupuestos Generales del Estado por ejes.

## 8. Evaluación.

Tal y como establece la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, los Planes Anuales de Política de Empleo deben incluir los indicadores, descritos a nivel conceptual, que se utilizarán para determinar el grado de cumplimiento de cada objetivo. Los resultados de esta evaluación se utilizarán en la determinación de los criterios de reparto de los fondos procedentes de los presupuestos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que cada ejercicio apruebe la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.

Los criterios seguidos para el establecimiento de los indicadores, al igual que en años anteriores, han sido los de transparencia, representatividad, precisión, viabilidad y participación de todos los servicios públicos en su elaboración. Esto ha sido posible gracias a la utilización de la herramienta del foro web en la que se reciben aportaciones de todas las CCAA a este Plan 2018.

Como resultado de este trabajo se han seleccionado finalmente 27 indicadores principales:

*Un indicador para cada uno de los **Objetivos clave**, según Decisión 573/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de mayo de 2014, sobre una mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE):*

- a) Reducir el desempleo.
- b) Aumentar la activación y reducción de los periodos de desempleo.
- c) Mejorar la participación de los servicios públicos de empleo en la cobertura de vacantes.
- d) Mejorar el grado de satisfacción de los empleadores y demandantes con los servicios prestados por los servicios públicos de empleo.

*Un indicador para cada uno de los cinco **Objetivos estratégicos**:*

- A. Promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, con especial atención a los que presentan mayores deficiencias de formación y riesgo de precariedad laboral, mediante instrumentos como la Garantía Juvenil y la coordinación con el sistema educativo.
- B. Potenciar el empleo como principal instrumento de inclusión social, mejorando de manera prioritaria la activación e inserción de los desempleados de larga duración y los mayores de 55 años.
- C. Promover, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos personalizados y con las necesidades del sistema productivo, una oferta formativa dirigida a un mercado laboral cambiante, ajustando mejor las competencias y facilitando las transiciones laborales.
- D. Mejorar el desempeño de los servicios públicos de empleo modernizando los instrumentos del Sistema Nacional de Empleo.
- E. Abordar las políticas de activación desde una perspectiva holística que tenga en cuenta sus dimensiones sectorial y local, y estableciendo marcos de colaboración con empleadores, interlocutores sociales y otros agentes públicos y privados.

*18 indicadores para el conjunto de los **Objetivos estructurales**, que se encuentran incluidos en los seis ejes:*

- Eje 1. Orientación. Contiene cuatro indicadores.
- Eje 2. Formación. Contiene tres indicadores.
- Eje 3. Oportunidades de empleo. Contiene tres indicadores.
- Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo. Contiene un indicador.
- Eje 5. Emprendimiento. Contiene dos indicadores.
- Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo. Contiene cinco indicadores.

La mayoría de los indicadores anteriores están constituidos por varios componentes de forma que cada uno pueda evaluar un aspecto significativo distinto del mismo objetivo. Se proponen en total 43 componentes.

En el anexo V del presente Plan 2018 se incluye la descripción conceptual de los indicadores establecidos.

## ANEXO I

## PAPE 2018 : RESUMEN GENERAL POR EJES

*SERVICIOS Y PROGRAMAS DISTINTOS*

EJE	SERVICIOS COMUNES SNE	SERVICIOS PROPIOS	PROGRAMAS COMUNES SNE	PROGRAMAS PROPIOS	TOTAL SERVICIOS Y PROGRAMAS DISTINTOS
Eje 1. Orientacion	9	20	4	71	104
Eje 2. Formacion	5	15	11	119	150
Eje 3. Oportunidades de empleo	0	4	6	158	168
Eje 4. Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo	2	1	2	21	26
Eje 5. Emprendimiento	4	16	4	84	108
Eje 6. Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo	1	30	6	27	64
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>86</b>	<b>33</b>	<b>480</b>	<b>620</b>

## ANEXO II

## PAPE 2018: RESUMEN GENERAL POR CC.AA.

*Servicios y programas a realizar*

COMUNIDADES AUTONOMAS	SERVICIOS Y PROGRAMAS PROPIOS	SERVICIOS Y PROGRAMAS COMUNES SNE	TOTAL SERVICIOS Y PROGRAMAS A REALIZAR
ANDALUCIA	36	37	73
ARAGON	47	40	87
PRINCIPADO DE ASTURIAS	20	49	69
ILLES BALEARS	41	38	79
ISLAS CANARIAS	25	27	52
CANTABRIA	17	46	63
CASTILLA LA MANCHA	40	52	92
CASTILLA Y LEON	31	31	62
CATALUÑA	48	37	85
VALENCIANA	28	30	58
EXTREMADURA	32	40	72
GALICIA	45	43	88
MADRID	41	36	77
REGION DE MURCIA	50	52	102
NAVARRA	20	42	62
PAIS VASCO	21	39	60
LA RIOJA	15	44	59
CEUTA	0	34	34
MELILLA	0	34	34
GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA	9	13	22
<b>TOTAL MEDIDAS DISTINTAS</b>	<b>566</b>	<b>(1)54</b>	<b>(2)620</b>

(1) Existen un total de 54 servicios y programas comunes distintos, de entre las cuales cada Comunidad Autónoma determina los que va a realizar.

(2) Número total de servicios y programas distintos que se prevé realizar.

**ANEXO III****PAPE 2018 SERVICIOS Y PROGRAMAS POR EJE Y CCAA****EJE 1. ORIENTACION.****C.A. ANDALUCIA**

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00009	CENTROS DE REFERENCIA PARA LA ORIENTACIÓN
SP00010	AGENTES DE EMPRESA
SP00011	SERVICIO DE DINAMIZACIÓN ZONAS TIC EN OFICINAS DE EMPLEO
PP00074	EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO

**C.A. ARAGON**

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.



PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00025	SERVICIO DE ORIENTACIÓN ON-LINE: INAEM ORIENT@
SP00026	SERVICIO DE ATENCIÓN TELEFÓNICA (SAT)
SP00029	ESPACIO EMPRESAS
PP00185	CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA PARA DESARROLLO ACCIONES DE ORIENTACIÓN, INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA DENTRO DEL PROGRAMA UNIVERSA
PP00187	ACCIONES DE FORMACIÓN Y DE INSERCIÓN LABORAL DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA ACCEDER
PP00199	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00201	CONVENIO CON EL MINISTERIO DE DEFENSA
PP00202	CONVENIO ASOCIACIÓN DE SORDOS DE ZARAGOZA (ASZA)
PP00203	JORNADA Y PREMIO DE ORIENTACIÓN
PP00417	PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN
PP00614	ALTA EMPLEABILIDAD: DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS

## C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00024	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00440	PROGRAMA INTEGRAL DE ORIENTACIÓN Y MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD
PP00611	PROGRAMA INTEGRAL DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO

## C.A. ILLES BALEARS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.

SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00004	ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON LOS SECTORES ECONÓMICOS
SP00005	SOIB PUNTO DE ATENCIÓN INTEGRADO DE ORIENTACIÓN LABORAL CON EDUCACIÓN -POAP-
SP00105	SERVICIO EN RED DE ORIENTADORAS TUTORAS DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
PP00059	PROGRAMA SOIB JOVE DE TUTORES-ORIENTADORES Y PREPARADORES LABORALES PARA JÓVENES DESEMPLEADOS
PP00060	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA JÓVENES CUALIFICADOS
PP00064	SOIB RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN LABORAL
PP00067	PROSPECCIÓN PARA LA CAPTACIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO Y FIDELIZACIÓN DE EMPRESAS
PP00068	ASESORAMIENTO A LAS EMPRESAS SOBRE LOS RECURSOS EXISTENTES PARA LA FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES
PP00069	NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA INTERMEDIACIÓN LABORAL
PP00600	SOIB ATENCIÓN ESPECIALIZADA A PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN
PP00608	PROGRAMA POLIVALENTE DE ORIENTACIÓN LABORAL

## C.A. ISLAS CANARIAS

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN

PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00368	ORIENTACIÓN LABORAL

## C.A. CANTABRIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00111	MODERNIZACIÓN DEL SERVICIO DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA MEJORA E INCREMENTO DE MEDIOS HUMANOS
PP00112	LANZADERAS DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO SOLIDARIO
PP00113	ACCIONES DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

## C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

SP00053	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL VOLUNTARIA
SP00098	SERVICIO TELEFÓNICO DE ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN A PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PLAN EXTRAORDINARIO PARA EL EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA
PP00521	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL.
PP00522	PROGRAMA DE INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN EN EL FICHERO NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
PP00523	PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA
PP00552	COLABORACION CON EMISORAS DE RADIO DE ONDA CERO PARA LA DIFUSIÓN DE OFERTAS Y RECOMENDACIONES DE ORIENTACIÓN.

## C.A. CASTILLA Y LEON

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00012	PROGRAMA PERSONAL DE INTEGRACIÓN Y EMPLEO (PIE)
PP00038	OTO- ORIENTACIÓN TRABAJADORES OCUPADOS
PP00039	ACCIONES A LA POBLACIÓN INMIGRANTE

## C.A. CATALUÑA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN

PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00261	ESPACIOS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO
PP00264	ORIENTACIÓN A JÓVENES UNIVERSITARIOS
PP00565	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PARA ENTIDADES LOCALES - UBI-CAT
PP00566	PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL BARRIO DE LA MINA
PP00567	PROGRAMA ESPECIAL PERSONAS EN PARO DE LARGA DURACIÓN - "ENFEINAT"

## C.A. VALENCIANA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00061	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN: EQUIPOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO (GARANTIA JUVENIL)
PP00062	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN, EQUIPOS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.(FSE-CV)
PP00079	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO- GJ
PP00080	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO. FSE-CV
PP00081	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO INTEGREM
PP00502	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

## C.A. EXTREMADURA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.

SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00143	AGENTES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO
PP00144	FOMENTO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN , TIC EN EL EMPLEO
PP00451	PROYECTO ITACA-ORIENTACIÓN
PP00452	OFICINAS DE ORIENTACIÓN LABORAL DEL SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO EN LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA.
PP00462	PROGRAMA DE ACCIONES DE ORIENTACIÓN Y ACTUACIONES COMPLEMENTARIAS DIRIGIDAS A PARADOS DE LARGA DURACIÓN CON DISCAPACIDAD.
PP00616	PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN

### C.A. GALICIA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00075	PLAN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE GALICIA DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE DE PRESTACIONES Y CONTRA EL EMPLEO NO DEC
PP00337	PROTOCOLO CON LAS UNIVERSIDADES GALLEGAS PARA FOMENTO DEL EMPLEO, MEJORA DE LA ORIENTACIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO
PP00382	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO PARA JÓVENES: GARANTIA JUVENIL
PP00383	PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO PARA PERSONA BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA EXTRAORDINARIOS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

**C.A. MADRID**

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
SP00027	DERIVACIÓN SERVICIOS SOCIALES-EMPLEO
SP00030	SERVICIO DE ATENCIÓN EN OFICINAS DE EMPLEO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD
SP00031	SERVICIO DE ATENCIÓN EN OEE A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
SP00032	ACTUACIONES DE LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO EN EL MARCO DE VINCULACIÓN DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS/PASIVAS
PP00205	PROGRAMA DE MOVILIZACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO A JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS, DEMANDANTES DE EMPLEO, POTENCIALES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL

**C.A. REGION DE MURCIA**

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

SP00081	OFICINA ESPECIALIZADA EN SERVICIOS AVANZADOS PARA EL EMPLEO (SABER)
SP00086	PORTAL MURCIA-ORIENTA
SP00087	OFICINAS VIRTUALES DE EMPLEO
SP00099	SEGUIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD DE PERCEPTORES
PP00401	LANZADERAS DE EMPLEO
PP00402	PROMOTORES DE SERVICIOS SEF A EMPRESAS
PP00403	100 X 100 ACTIVACIÓN
PP00404	SEF-EMPRESAS
PP00405	ESPACIOS DE ACTIVACIÓN AULA ABIERTA
PP00525	SUBVENCIONES PARA LA CREACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN PERSONALIZADA A DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00526	DIFUSIÓN DEL ACCESO A LAS FUERZAS ARMADAS
PP00527	INCORPORACIÓN DE MILITARES AL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00528	COORDINACIÓN SEF CON ENTIDADES EDUCATIVAS Y UNIVERSITARIAS
PP00529	PLATAFORMA E-CURRICULUM
PP00532	PROGRAMA DE INTENSIFICACION DE LA ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO

## C.A. NAVARRA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00104	PLAN DE ORIENTACION AL COLECTIVO DE GARANTIA JUVENIL

## C.A. PAIS VASCO

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.



SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PP00157	KZGUNEA
PP00158	AYUDAS PARA EL DESARROLLO DEL SERVICIO DE CENTROS DE EMPLEO EN COLABORACIÓN CON LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO
PP00159	ORIENTACIÓN Y APOYO A JÓVENES UNIVERSITARIOS
PP00160	REGISTRO Y GESTIÓN DE OFERTAS DE EMPLEO
PP00262	PROYECTOS ESPECÍFICOS PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN PERSONALIZADA: PUNTO MÓVIL DE ATENCIÓN EN ORIENTACIÓN LABORAL.

## C.A. LA RIOJA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.
PP00250	PROYECTO ACELERADOR DE EMPLEO

## C.A. CEUTA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.

SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

## C.A. MELILLA

SC00001	DIAGNÓSTICO INDIVIDUALIZADO Y ELABORACIÓN DEL PERFIL
SC00002	DISEÑO DEL ITINERARIO PERSONALIZADO PARA EL EMPLEO
SC00003	ACOMPAÑAMIENTO PERSONALIZADO EN EL DESARROLLO DEL ITINERARIO Y EL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO DE ACTIVIDAD.
SC00004	ASESORAMIENTO Y AYUDA TÉCNICA ADICIONAL
SC00005	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ADICIONAL
SC00006	GESTIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA CASACIÓN ENTRE OFERTAS Y DEMANDAS.
SC00007	INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO SOBRE LA CONTRATACIÓN Y LAS MEDIDAS DE APOYO A LA ACTIVACIÓN, LA CONTRATACIÓN E INSERCIÓN EN LA EMPRESA.
SC00008	COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL Y DE LAS ALTAS, PERÍODOS DE ACTIVIDAD Y CERTIFICADOS DE EMPRESA.
SC00009	APOYO A LOS PROCESOS DE RECOLOCACIÓN EN LOS SUPUESTOS PREVISTOS LEGALMENTE.
PC00001	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO
PC00002	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON AGENCIAS DE COLOCACIÓN
PC00031	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO
PC00032	PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTO PARA LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LAS PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

## GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

PP00004	PROGRAMA DE RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL (PREPARA)
---------	---

## EJE 2. FORMACION.

### C.A. ANDALUCIA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)

PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
SP00061	RED DE CENTROS DE TITULARIDAD DE LA JUNTA DE ANDALUCIA
SP00062	COMPETENCIAS CLAVES
PP00336	PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES (TRANSNACIONALIDAD)
PP00638	EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

## C.A. ARAGON

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PP00178	PROGRAMA DE FORMACIÓN OFICIAL CERTIFICADA EN TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN Y PROGRAMA DE FORMACIÓN AUDIOVISUAL EN CENTRO TECNOLOGÍAS AVANZADAS INAEM
PP00179	CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y EL INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE ZARAGOZA (ZARAGOZA DINÁMICA)

PP00181	PROGRAMA DE BECAS Y AYUDAS A LOS TRABAJADORES DESEMPLEADOS QUE PARTICIPAN EN ACCIONES FORMATIVAS DEL INAEM
PP00182	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN IDIOMAS A NIVEL BÁSICO, INTERMEDIO Y SUPERIOR, DIRIGIDO A SU CERTIFICACIÓN
PP00183	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN CENTROS PROPIOS DE HUESCA Y TERUEL
PP00331	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA FUNDACIÓN SANTA MARÍA DE ALBARRACÍN PARA EJECUCIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00332	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN, PARA EJECUCIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00333	COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN, LA CONFEDERACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA ARAGONESA, LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN Y LA UNIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DE ARAGÓN, PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS PROFESIONALES NO LABORALES EN EMPRESAS
PP00334	PROGRAMA DE COLABORACIÓN ENTRE EL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO Y LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN -CEOE-, PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN DUAL
PP00423	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN HABILIDADES
PP00620	ACCIONES COMPLEMENTARIAS A LA FORMACIÓN
PP00621	PROGRAMA ARAGONÉS DE MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN

## C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
SP00001	PLAN ANUAL DE SEGUIMIENTO DE LA FORMACIÓN DE OCUPADOS
PP00020	PRÁCTICAS NO LABORALES
PP00023	FORMACIÓN EN COMPETENCIAS CLAVE
PP00215	PROGRAMA OCÚPATE
PP00464	PROGRAMA ACTIVATE
PP00612	FORMACIÓN DUAL

### C.A. ILLES BALEARS

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
SP00089	ESTRATEGIA BALEAR DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN CENTROS PROPIOS
PP00180	PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES EN COMPETENCIAS CLAVE
PP00184	SOIB FORMACIÓN CON COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PP00485	SOIB FORMACIÓN DUAL EN SECTORES ESTRATÉGICOS
PP00489	SOIB FORMACIÓN DUAL PARA VULNERABLES
PP00492	SOIB FORMACIÓN DUAL EN CENTROS PROPIOS
PP00493	SOIB JOVE BECAS ÉXITO
PP00609	SOIB AYUDAS PARA EL RENGANCHE FORMATIVO DE COLECTIVOS DE DIFÍCIL INSERCIÓN

### C.A. ISLAS CANARIAS

PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)

PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00373	REALIZACIÓN DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN LABORAL PARA LA FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O QUE TENGAN DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN
PP00410	PLAN DE FORMACIÓN Y EMPLEO, REHABILITACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA
PP00466	FORMACIÓN EMPLEOS VERDES Y AZULES
PP00556	PRÁCTICAS DE JÓVENES TITULADOS UNIVERSITARIOS
PP00615	PROYECTOS INTEGRADOS EMPLEO Y FORMACIÓN

## C.A. CANTABRIA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PP00114	CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA PARA FORMACIÓN DE POSGRADO
PP00115	PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE FORMACIÓN EN ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA
PP00116	PROGRAMAS EN EL CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE TORRELAVEGA COMO CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL
PP00617	PROGRAMA DE INVERSIONES EN ESTRUCTURAS FORMATIVAS EN SECTORES ESTRATÉGICOS

## C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
---------	--

SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
SP00037	CONTROL FINANCIERO DE LAS SUBVENCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
SP00048	REGISTRO DE FORMADORES QUE IMPARTEN CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
SP00049	REGISTRO DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y ACREDITACIONES PARCIALES ACUMILABLES
SP00050	GESTIÓN Y CONTROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EMPLEO
SP00093	INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN EN MATERIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
PP00216	AYUDAS PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE (PLAN EXTRAORDINARIO POR EL EMPLEO EN CASTILLA-LA MANCHA)
PP00230	ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE
PP00233	ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A LOS GESTORES Y FORMADORES DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
PP00235	PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO DIRIGIDOS A COLECTIVOS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN.
PP00503	PROSPECCIÓN Y DETECCIÓN DE NECESIDADES FORMATIVAS; DISEÑO, PROGRAMACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA DE TRABAJADORES OCUPADOS Y APOYO A PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN DE SUS TRABAJADORES
PP00504	REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PARA JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL
PP00505	PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN EMPRESAS, CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN POSTERIOR, PARA JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL

- PP00506 PROGRAMA DE AMPLIACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA EN ESPECIALIDADES CONSIDERADAS PRIORITARIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO, DIRIGIDAS PREFERENTEMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS.
- PP00613 FORMACIÓN PARA PERSONAS JÓVENES EN CENTROS TECNOLOGICOS

## C.A. CASTILLA Y LEON

- PC00003 OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
- PC00004 OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
- PC00007 FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
- PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
- PC00010 FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
- PC00017 ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
- PC00027 FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
- PC00034 OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
- PP00025 FORMACIÓN, APRENDIZAJE Y PRÁCTICAS CON JÓVENES
- PP00041 OFI- ITINERARIOS INTEGRADOS OFI
- PP00042 PERMISO INDIVIDUALES DE FORMACIÓN
- PP00416 FORMACIÓN CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN
- PP00479 FORMACION DE TRABAJADORES OCUPADOS EN SECTORES ESTRATÉGICOS

## C.A. CATALUÑA

- SC00010 FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
- SC00011 CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
- SC00012 EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
- SC00013 MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
- SC00014 INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
- PC00003 OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
- PC00004 OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
- PC00006 PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
- PC00008 PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
- PC00009 PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN



PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PP00321	HACEMOS EMPLEO PARA JÓVENES
PP00392	FORMACIÓN EN IDIOMAS ORIENTADA A LA INSERCIÓN LABORAL
PP00433	TRABAJO Y FORMACIÓN
PP00434	PROGRAMA 30 PLUS
PP00650	FORMA E INSERTA

## C.A. VALENCIANA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PP00070	AVALEM JOVES. PROGRAMA MIXTO EMPLEO-FORMACIÓN. GARANTÍA JUVENIL
PP00082	APOYO A LA UTILIZACIÓN DE INTERPRETES DE LENGUA DE SIGNOS EN ACCIONES DE FORMACIÓN
PP00083	COLABORACIÓN CON EL CONSEJO DE CAMARAS OFICIALES DE COMERCIO INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS
PP00495	AYUDAS AL ALUMNADO DESEMPLEADO EN CONCEPTO DE TRANSPORTE, BECAS, MANUTENCIÓN Y ALOJAMIENTO
PP00524	FORMACIÓN DUAL
PP00602	PROGRAMA MIXTO EMPLEO-FORMACIÓN ESCOLES D'OCUPACIÓ ET FORMEM
PP00603	COLABORACIÓN CON LA FEDERACIÓN DE EMPRESAS VALENCIANAS DE ECONOMÍA SOCIAL

## C.A. EXTREMADURA

SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)

PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PP00242	UEX- ACCIONES FORMATIVAS
PP00427	PROGRAMAS DE INNOVACIÓN Y TALENTO
PP00441	FORMACIÓN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS EN EL CENTRO INTERNACIONAL EL ANILLO
PP00443	PROGRAMA DE CURSOS DE AGROTECNOLOGÍA DE 2018 EN FEVAL
PP00444	ACCIONES CONJUNTAS ENTRE EL SERVICIO EXTREMEÑO PUBLICO DE EMPLEO Y LA FUNDACIÓN ESTATAL ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL (EOI)
PP00445	FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO
PP00447	PROGRAMA DE CURSOS DEL SECTOR DE HOSTELERÍA DE 2017 EN LA ESHAEX
PP00456	UNIDADES DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO (UPD)
PP00457	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO ESCUELAS CRISOL BARRIOS
PP00458	PROGRAMA COMPLEMENTARIO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PP00592	ESCUELAS PROFESIONALES DE EXTREMADURA .
PP00593	ACCIONES FORMATIVAS QUE INCLUYEN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS.
PP00594	PROYECTOS INNOVADORES LOCALES DE EMPLEON PILE
PP00595	PROGRAMA EDUCACION Y EMPLEO_COMPETENCIAS CLAVE
PP00596	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

## C.A. GALICIA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL

PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
SP00063	GESTIÓN ADMINISTRATIVA VINCULADA A LA FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD
SP00064	ATENCIÓN A LOS USUARIOS, INFORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y DE LA PROGRAMACIÓN DE LA FORMACIÓN A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS.
PP00329	PRUEBAS DE EVALUACIÓN EN COMPETENCIAS CLAVE
PP00349	PROGRAMA EXECUTIVA/EXCELSIA
PP00384	PROGRAMAS MIXTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN: OBRADOIROS DE EMPREGO
PP00385	PROGRAMAS MIXTOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN: OBRADOIROS DE EMPREGO GARANTÍA JUVENIL
PP00391	PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACIÓN, ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO E INSERCIÓN LABORAL
PP00490	REFUERZO Y MODERNIZACIÓN DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LA RED PÚBLICA AUTONOMICA

### C.A. MADRID

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.

PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
PP00219	PROGRAMA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00245	FORTALECIMIENTO DE LA RED Y DE LA FORMACION EN CENTROS PROPIOS
PP00251	COLABORACION PARA IMPARTIR FORMACION CON LAS CORPORACIONES LOCALES
PP00547	PROGRAMA DE REACTIVACION E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO
PP00549	PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON LA ACTIVIDAD LABORAL PARA PERSONAS JOVENES DESEMPLEADAS DE LARGA DURACION
PP00623	PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS TRANSVERSALES (MULTIFUNCIONALES) CON PRÁCTICAS ASOCIADAS
PP00624	AYUDAS AL TRANSPORTE DE TRABAJADORES DESEMPLEADOS

## C.A. REGION DE MURCIA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
SP00054	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE

SP00056	PLATAFORMA DE TELEFORMACIÓN FORMACARM
SP00057	SISTEMA DE EVALUACION RAPIDA DEL CONOCIMIENTO DE IDIOMAS (SERCI)
PP00300	EVALUACIÓN DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS ALUMNOS (INFORME INSERTA)
PP00301	MEDIDAS DE APOYO A LA FORMACIÓN: BECAS Y/O AYUDAS
PP00302	PROGRAMA DE APOYO A ALUMNOS CON DISCAPACIDAD SENSORIAL AUDITIVA
PP00303	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA EMPRENDEDORES
PP00304	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA JÓVENES EMPRENDEDORES
PP00305	PROYECTOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN SOCIO-LABORAL
PP00306	PROYECTOS DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00307	FORMACIÓN DIRIGIDA A JÓVENES INSCRITOS EN EL REGISTRO DE GARANTÍA JUVENIL EN CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD, TIC E IDIOMAS
PP00308	FORMACIÓN EN TIC E IDIOMAS CERTIFICADA
PP00310	PROGRAMA FORMATIVO MILLENIALS
PP00342	PROGRAMA MIXTO EMPLEO-FORMACIÓN GARANTÍA JUVENIL
PP00508	PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO BIG DREAMS
PP00510	PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL DE QUÍMICA

### C.A. NAVARRA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PP00105	FORMACION EN ENERGIAS RENOVABLES
PP00533	PROGRAMAS INTEGRADOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO
PP00636	PROYECTOS SINGULARES
PP00640	SUBVENCIONES PARA EL DESARROLLO DE PERFILES ESTRATÉGICOS EN EMPRESAS

### C.A. PAIS VASCO

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
---------	--

SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00013	MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA CUENTA DE FORMACIÓN.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00008	PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00010	FORMACIÓN NO FINANCIADA CON FONDOS PÚBLICOS DESARROLLADA POR CENTROS Y ENTIDADES DE INICIATIVA PRIVADA DESTINADA A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.
PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
PP00164	HEZIBI
PP00496	ALFABETIZACIÓN Y REEUSKALDUNIZACIÓN DE ADULTOS
PP00497	PROYECTOS SINGULARES DE FORMACION

## C.A. LA RIOJA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O REQUALIFICACIÓN PROFESIONAL
PC00006	PROGRAMAS FORMATIVOS QUE INCLUYAN COMPROMISOS DE CONTRATACIÓN
PC00009	PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL O DE VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN
PC00017	ACTIVIDAD FOMATIVA DEL CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PC00027	FORMACIÓN IMPARTIDA CON CARÁCTER EXTRAORDINARIO A TRAVÉS DE LA RED PÚBLICA DE CENTROS DE FORMACIÓN.

PC00034	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (CHEQUE FORMACIÓN)
SP00051	EXPEDICIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD Y ACREDITACIONES PARCIALES ACUMULABLES
PP00255	MODALIDA FORMATIVA 1 PROGRAMA 6: PLANES DE FORMACIÓN DE ACTUALIZACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES
PP00257	MODALIDAD FORMATIVA 3 PROGRAMA 2: ITINERARIOS DE INSERCIÓN QUE SEAN INNOVADORES EN SU PLANTEAMIENTO Y DESARROLLO
PP00258	MODALIDAD FORMATIVA 4 PROGRAMA 1: PROYECTOS PILOTO INNOVADORES EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
PP00259	PRUEBAS Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE
PP00494	MODALIDAD FORMATIVA 2 PROGRAMA 4: ACCIONES FORMATIVAS ESPECÍFICAS O INNOVADORAS DIRIGIDAS A TRABAJADORES DESEMPLEADOS

## C.A. CEUTA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

## C.A. MELILLA

SC00010	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO ACORDE A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS.
SC00011	CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN.
SC00012	EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS A TRAVÉS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.
SC00014	INSCRIPCIÓN Y ACREDITACIÓN DE CENTROS Y ENTIDADES DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO.
PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00004	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO)
PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

## GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

PC00003	OFERTA FORMATIVA PARA TRABAJADORES OCUPADOS (PROGRAMAS DE FORMACIÓN SECTORIALES, TRANSVERSALES Y DE CUALIFICACIÓN Y RECONOCIMIENTO PROFESIONAL)
PC00005	PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS A PERSONAS DESEMPLEADAS CON NECESIDADES FORMATIVAS ESPECIALES O CON DIFICULTADES PARA SU INSERCIÓN O RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL

PC00007	FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
PP00001	FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS
PP00002	PLANES DE TRABAJO DE LA RED DE CENTROS DE REFERENCIA NACIONAL PARA 2018
PP00005	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LOS MILITARES DE TROPA Y MARINERÍA QUE MANTIENEN UNA RELACIÓN DE CARÁCTER TEMPORAL CON LAS FUERZAS ARMADAS.
PP00006	FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD
PP00424	CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE

## EJE 3. OPORTUNIDADES DE EMPLEO.

### C.A. ANDALUCIA

PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PP00049	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PLD MAYORES DE 45 AÑOS, A TIEMPO COMPLETO, CON CARÁCTER INDEFINIDO O TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO A FAVOR DE ENTIDADES EMPLEADORAS
PP00050	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PROCEDENTES DEL PROGRAMA EMPLE@JOVEN CON CARÁCTER INDEFINIDO O TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDO, TANTO A TIEMPO COMPLETO COMO A TIEMPO PARCIAL, A FAVOR DE ENTIDADES EMPLEADORAS
PP00051	EMPRESAS DE INSERCIÓN
PP00052	PROGRAMA BONO DE EMPLEO PLUS
PP00055	PROGRAMA PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL
PP00056	PROGRAMA PARA EL RETORNO DEL TALENTO
PP00560	UNIDADES DE APOYO A LA ACTIVIDAD PROFESIONAL
PP00561	EMPLEO CON APOYO
PP00562	PROGRAMA PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO INDUSTRIAL Y LA INSERCIÓN LABORAL

### C.A. ARAGON

PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
SP00116	EXPERIENCIAS PILOTO INTEGRACIÓN COLECTIVOS
PP00137	PROGRAMA PARA EL ESTÍMULO DEL MERCADO DE TRABAJO Y EL FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD.
PP00138	PROGRAMA ARINSER (ARAGÓN INSERTA) PARA LA INTEGRACIÓN SOCIO LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.



PP00140	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO.
PP00413	PROGRAMA DE COLABORACIÓN DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES, ORGANISMOS PÚBLICOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INSCRITOS EN EL SISTEMA DE GARANTÍA JUVENIL
PP00431	PROGRAMA DE COLABORACIÓN DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES, EMPRESAS Y ENTES PÚBLICOS, UNIVERSIDADES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN
PP00460	PROGRAMA PARA FAVORECER LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL
PP00607	PROGRAMA DE EMPLEO CON APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00619	PLAN ARAGONÉS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN

### C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
PP00026	SUBVENCIONES A LOS CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PP00027	SUBVENCIONES A LOS CONTRATOS EN PRÁCTICAS
PP00029	INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES: PERSONAS PROCEDENTES DEL SALARIO SOCIAL, DESEMPLEADOS EN ALTO RIESGO DE EXCLUSIÓN Y MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

### C.A. ILLES BALEARS

PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00093	SOIB VISIBLES: PROGRAMA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN PARA PERSONAS DE MAYOR EDAD
PP00094	SOIB JOVE: PROGRAMA DE JOVENES CUALIFICADOS
PP00095	SOIB PROGRAMAS MIXTOS PARA MAYORES DE 30 AÑOS
PP00096	SOIB ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN
PP00097	SOIB JOVE: ITINERARIOS INTEGRALES DE INSERCIÓN
PP00161	FOMENTO DE LA CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EMPLEO DE COLECTIVOS PRIORITARIOS.
PP00484	SOIB JOVE PROGRAMAS MIXTOS PARA MENORES DE 30 AÑOS
PP00486	SOIB APOYO A LOS PROGRAMAS CON EXITO EN LA INSERCIÓN CON PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD
PP00519	INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
PP00590	SOIB MUJERES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA

PP00591	SOIB PARADOS DE LARGA DURACIÓN ACTIVADOS
PP00610	PROGRAMA SOIB ACTIVATE
PP00622	SOIB FERIA DEL EMPLEO

### C.A. ISLAS CANARIAS

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PP00360	PLAN DE EMPLEO SOCIAL
PP00364	INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN
PP00370	PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL
PP00408	PLAN EMPLEO UNIVERSITARIOS
PP00409	ERE SINTEL
PP00439	OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA PARADOS DE LARGA DURACIÓN
PP00470	PLAN DE EMPLEO GRANDES CIUDADES
PP00471	PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO
PP00583	PLAN INTEGRAL DE EMPLEO DE CANARIAS

### C.A. CANTABRIA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
PP00117	FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00118	PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOCIO LABORAL DE LA POBLACIÓN GITANA
PP00578	PROGRAMA DE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INCLUSIÓN PARA LA POBLACIÓN GITANA
PP00618	PROGRAMA DE PRÁCTICAS LABORALES EN EMPRESAS, FUNDACIONES Y ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO AUTONÓMICO

### C.A. CASTILLA LA MANCHA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
SP00020	GESTIÓN DE LA COLOCACIÓN DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN QUE HAYAN AGOTADO SUS PRESTACIONES POR DESEMPLEO, EN EL MARCO DEL PLAN EXTRAORDINARIO DE EMPLEO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA.
PP00220	CONCESIÓN DE AYUDAS CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS EN PRÁCTICAS.
PP00226	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA TRANSFORMACIÓN EN CONTRATOS INDEFINIDOS DE LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE, CONTRATOS EN PRÁCTICAS, CONTRATOS DE RELEVO Y CONTRATOS DE INSERCIÓN.
PP00238	PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO.
PP00239	PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PP00432	SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN SOCIO LABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE EMPRESAS DE INSERCIÓN.
PP00541	RETORNO DE TALENTO JOVEN (CONTRATACIÓN INDEFINIDA)
PP00542	CONCESIÓN DE AYUDAS CON EL OBJETO DE FOMENTAR LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE RELEVO.
PP00551	PLAN DE EMPLEO CON ENTIDADES LOCALES EN ZONAS ITI (INVERSIÓN TERRITORIAL INTEGRADA)
PP00630	INCENTIVOS A LA CONTRATACION DE PERSONAS DE DIFICIL INSERCIÓN -PLD Y-O MAYORES DE 45 AÑOS-
PP00631	BOLSA DE PRIMER EMPLEO DE JOVENES CUALIFICADOS
PP00632	BOLSA DE PRIMER EMPLEO DE JOVENES CUALIFICADOS
PP00633	BOLSA DE PRIMER EMPLEO DE JOVENES CUALIFICADOS

### C.A. CASTILLA Y LEON

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00013	ELMIN- OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN MUNICIPIOS MINEROS
PP00014	EEHH- EDADES DEL HOMBRE
PP00015	ELMET- MEDIO AMBIENTE
PP00016	EXCYL- EXCLUSIÓN SOCIAL, RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA
PP00017	AGENTES DE IGUALDAD
PP00018	PREPLAN- COOPERACIÓN LOCAL EN POLÍTICAS DE EMPLEO ANTE EL DESAFÍO DEMOGRÁFICO. AYUNTAMIENTOS DE MÁS DE 20.000 Y DIPUTACIONES PROVINCIALES.
PP00019	FOMENTO DEL EMPLEO ESTABLE POR CUENTA AJENA
PP00028	FOMENTO DETERMINADOS CONTRATOS TEMPORALES Y EN EL SECTOR DE AYUDA A DOMICILIO
PP00030	COTESAL Y JOVESAL-REINSERCIÓN A TRAVÉS DE ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

PP00031	SUBVENCIONES PREVISTAS EN EL R.D. 196/2010 DE 26 DE FEBRERO
PP00032	AYUDAS DESTINADAS A TRABAJADORES CON 55 O MÁS AÑOS DE EDAD, ASÍ COMO A TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO.
PP00044	FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN PARA OBRAS Y SERVICIOS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL VINCULADA AL SECTOR TURÍSTICO Y CULTURAL.
PP00086	PROGRAMAS PARA FACILITAR LA INCORPORACIÓN AL EMPLEO DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN.
PP00482	JOVEL. FOMENTO EMPLEO JOVEN PARA LA CONTRATACIÓN POR LAS ENTIDADES LOCALES DE LOS JÓVENES INCLUIDOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL COFINANCIADO POR EL FSE Y LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL.
PP00483	PEA.FOMENTO EMPLEO AGRARIO
PP00487	PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO ( CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO).

## C.A. CATALUÑA

PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PP00207	PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN PARA EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00208	PROGRAMA DE REALIZACIÓN DE ACCIONES PARA LA MEJORA DEL EMPLEO Y LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO O SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR PARTE DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN
PP00209	INSERCIÓN DE PERSONAS PERCEPTORAS Y DESTINARIAS DE LA RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN O DE LA RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA, ASÍ COMO PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR PARTE DE EMPRESAS DEL MERCADO ORDINARIO
PP00210	MEDIDAS ACTIVAS DE INSERCIÓN PARA PERSONAS PERCEPTORAS O BENEFICIARIAS DE LA RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN O RENTA GARANTIZADA DE CIUDADANIA
PP00283	RED DE IMPULSORES
PP00284	PROYECTOS INTEGRALES
PP00285	PROYECTOS SINGULARES
PP00286	PROGRAMA JÓVENES EN PRÁCTICAS
PP00287	JÓVENES POR EL EMPLEO: EXPERIENCIA PROFESIONAL
PP00288	TRABAJO Y FORMACIÓN: EXPERIENCIA PROFESIONAL
PP00414	FOMENTO DE LA INCORPORACIÓN AL MERCADO DE TRABAJO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS
PP00435	NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO
PP00438	HACEMOS EMPLEO PARA JÓVENES: EXPERIENCIA PROFESIONAL
PP00570	PROGRAMA DE CONTRATACIÓN DE TÉCNICOS DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN
PP00571	AYUDAS AL TRANSPORTE PARA JÓVENES
PP00572	PROGRAMA 30 PLUS: EXPERIENCIA PROFESIONAL
PP00574	PROGRAMA PARA LA CONSTITUCIÓN DE EQUIPOS MULTIPROFESIONALES DE ATENCIÓN LABORAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD
PP00575	PROGRAMA DE SOPORTE A LA OCUPACIÓN DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS CON DISCAPACIDAD DE CARACTERÍSTICAS ESPECIALES EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

PP00576 PROGRAMA DE SOPORTE A LA VIABILIDAD DE LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

## C.A. VALENCIANA

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PP00125 CONTRATACIÓN DE JÓVENES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL

PP00126 FOMENTO DE EMPLEO PARA COLECTIVOS VULNERABLES EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PP00128 INICIATIVA SOCIAL PARA COLECTIVOS VULNERABLES EN COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PP00131 CONCERTACIÓN TERRITORIAL EN MATERIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL, INCLUYE LOS PROGRAMAS DE CONCERTACIÓN TERRITORIAL, DE ESTUDIOS Y DIAGNÓSTICOS DEL TERRITORIO Y DE PROYECTOS EXPERIMENTALES

PP00132 EMPLEO CON APOYO EN LA EMPRESA ORDINARIA

PP00133 FOMENTO DE LA INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN, O RIESGO, DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN Y SU POSTERIOR INSERCIÓN EN EMPRESAS ORDINARIAS

PP00134 ACTUACIONES DE FOMENTO DEL EMPLEO Y FORMACIÓN POR IMPACTO GRAVE EN LA ECONOMÍA LOCAL.

PP00507 CONTRATACIÓN DE JÓVENES BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL. INICIATIVA SOCIAL PARA JÓVENES EN COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PP00604 CONTRATACIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES EN COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PP00655 MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

## C.A. EXTREMADURA

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

PP00165 AYUDAS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

PP00166 PLAN DE EMPLEO SOCIAL

PP00425 PROGRAMA DE EMPLEO EXPERIENCIA

PP00453 CONTRATACIÓN EN PRÁCTICAS Y SU TRANSFORMACIÓN EN CONTRATACIÓN INDEFINIDA DE PERSONAS JÓVENES CON TITULACIÓN

PP00454 AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN

PP00455 SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO DE LAS PERSONAS EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL A TRAVES DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

## C.A. GALICIA

PC00011 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)

- PP00327 PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO Y DE NUEVAS OPORTUNIDADES PARA PERSONAS DE MUY DIFÍCIL INSERCIÓN BENEFICIARIAS DE LA RENTA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA)
- PP00328 PROGRAMAS DE COOPERACIÓN CON ENTIDADES SIN ANIMO DE LUCRO: GARANTIA JUVENIL
- PP00338 INCENTIVOS A LOS TRABAJADORES AUTONOMOS POR SU PRIMERA, SEGUNDA Y TERCERA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
- PP00354 FOMENTAR LA INCORPORACIÓN AL MERCADO ORDINARIO DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS POR SU CONTRATACIÓN DE DURACION INICIAL MINIMA DE 12 MESES
- PP00355 PROGRAMA INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS POR SU CONTRATACION TEMPORAL MINIMA DE 12 MESES
- PP00394 FIANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN E INCENTIVOS A SU CONTRATACIÓN
- PP00395 FOMENTAR LA INCORPORACIÓN AL MERCADO ORDINARIO DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS QUE PERTENECEN A COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE AYUDAS A LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN LABORAL
- PP00396 PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO MEDIANTE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL
- PP00397 PROGRAMA PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD CON MAYORES DIFICULTADE DE INSERCIÓN LABORAL EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO MEDIANTE LAS UNIDADES DE APOYO A LA ESTABILIDAD PROFESIONAL
- PP00398 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD CON MAYORES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO MEDIANTE EMPLEO CON APOYO
- PP00584 PROGRAMA COMPLEMENTARIO PARA FOMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PP00651 PROGRAMA DE INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- PP00653 PROGRAMA DE CONTRATACION Y FORMACION
- PP00654 PROGRAMA CONTRATACION AYUNTAMIENTOS RURALES

## C.A. MADRID

- PC00013 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- PC00014 PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00211 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES CON DISCAPACIDAD EN EMPRESAS ORDINARIAS.
- PP00213 INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DEL TERRORISMO Y PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
- PP00214 PROGRAMA DE SUBVENCIONES PARA LA INSERCIÓN DE PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL
- PP00218 PROGRAMA DE SUBVENCIONES PARA EL EMPLEO CON APOYO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
- PP00221 PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
- PP00223 INCENTIVO A LA CONTRATACIÓN ESTABLE DE JÓVENES EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL

PP00225	IMPULSO A LA CONTRATACIÓN EN PRÁCTICAS
PP00227	REFUERZO DE LOS INCENTIVOS AL CONTRATO DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE
PP00588	PROGRAMA DE TALLERES DE INSERCIÓN

## C.A. REGION DE MURCIA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00016	TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL
SP00083	SERVICIOS ESPECÍFICOS DE ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.
SP00085	INTÉRPRETE LENGUA DE SIGNOS
PP00343	EMPLEO CON APOYO Y GABINETES DE ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL
PP00344	SUBVENCIONES FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA
PP00345	SUBVENCIONES PARA PRACTICAS NO LABORALES (GARANTÍA JUVENIL)
PP00347	SUBVENCIONES A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES INVESTIGADORES (GARANTÍA JUVENIL)
PP00475	SUBVENCIONES CONTRATOS EN PRÁCTICAS
PP00530	PROGRAMA DE ACTIVACIÓN AL EMPLEO PARA COLECTIVOS CON ESPECIALES DIFICULTADES DE ACCESO AL MERCADO TRABAJO

## C.A. NAVARRA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00106	AYUDAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS CON ALTA DIFICULTAD PARA LA INCORPORACION AL TRABAJO
PP00108	PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMIA SOCIAL (2014-2020)
PP00109	AYUDAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PP00110	SUBVENCIONES PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO AGRICOLA
PP00341	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN EN PRACTICAS DEL COLECTIVO DE GARANTIA JUVENIL
PP00553	PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIOLABORAL DE JÓVENES EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL (2014-2020)
PP00554	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE PERCEPTORES DE RENTA GARANTIZADA
PP00555	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACION DE JÓVENES EN EMPRESAS PERTENECIENTES A SECTORES PRIORITARIOS POR LA ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE

PP00557	SUBVENCIONES A LA INVERSIÓN EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
PP00558	SUBVENCIONES A LA INVERSIÓN EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
PP00637	SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PARADAS DE LARGA DURACIÓN

## C.A. PAIS VASCO

PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PP00188	AYUDAS DESTINADAS AL DESARROLLO DE LAS ACTUACIONES DE EMPLEO CON APOYO COMO MEDIDA DE INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO Y DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INCLUSIÓN LABORAL.
PP00194	AYUDAS EMPRESAS DE INSERCIÓN
PP00198	AYUDAS AL CONTRATO DE RELEVO
PP00204	LEHEN AUKERA

## C.A. LA RIOJA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO
PC00015	PROGRAMAS INTEGRALES DE EMPLEO
PP00252	PROGRAMA CHEQUE JOVEN
PP00253	PROGRAMA CHEQUE SENIOR

## C.A. CEUTA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00012	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO

## C.A. MELILLA

PC00011	PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES
PC00013	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO PROTEGIDO (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
PC00014	PROGRAMAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO



**GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA**

- PC00012 PROGRAMAS DE COLABORACIÓN CON ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO
- PP00007 BONIFICACIONES DE CUOTAS A LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL
- PP00008 PROGRAMA DE APOYO A LA CONTRATACIÓN LABORAL DE LOS BENEFICIARIOS DE LA GARANTÍA JUVENIL
- PP00010 PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO (AEPSA)

**EJE 4. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ACCESO AL EMPLEO.****C.A. ANDALUCIA**

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PP00190 PRÁCTICAS PROFESIONALES TRANSNACIONALES EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO.
- PP00643 PROGRAMA DE DESARROLLO DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DIRIGIDO A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

**C.A. ARAGON**

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- PC00033 PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

**C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS**

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
- PP00249 AYUDAS A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR CON LA PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO

**C.A. ILLES BALEARS**

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PP00642 PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL

**C.A. ISLAS CANARIAS**

- PP00363 CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR.
- PP00465 PROGRAMA DE MOVILIDAD TRANSNACIONAL DE EMPLEO

**C.A. CANTABRIA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
PC00033	PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
PP00119	CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR DE MUJERES TRABAJADORAS AUTÓNOMAS O POR CUENTA PROPIA
PP00120	FOMENTO DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL DE MUJERES
PP00121	PLANES DE IGUALDAD

**C.A. CASTILLA LA MANCHA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
PC00033	PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
SP00103	SERVICIO DE MEDIADORES-ORIENTADORES PARA PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA "RETORNO DEL TALENTO"

**C.A. CATALUÑA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
PP00573	INTERCAMBIOS INTERNACIONALES: TNL MOBILITY

**C.A. VALENCIANA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
---------	--

**C.A. EXTREMADURA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
PP00172	CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR PERSONAL Y LABORAL
PP00581	FOMENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL EMPLEO. CONTRATACIÓN DE MUJERES EN EMPLEOS MASCULINIZADOS
PP00606	EURES TRANSFRONTERIZO EXTREMADURA- ALENTEJO

## C.A. GALICIA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PP00386 EURES-T GALICIA-NORTH PORTUGAL
- PP00498 PROGRAMA DE CONCILIACION POR MATERNIDAD O PATERNIDAD DE LA PERSONA TRABAJADORA AUTÓNOMA
- PP00652 PROGRAMA DE APOYO A LA CONCILIACIÓN/FLEXIBILIDAD /RSE EMPRESAS

## C.A. MADRID

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA

## C.A. REGION DE MURCIA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
- PC00033 PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

## C.A. NAVARRA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- PP00145 AYUDAS PARA FAVORECER LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES Y CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL

## C.A. PAIS VASCO

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
- PC00033 PROGRAMA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
- PP00175 AYUDAS DESTINADAS A LA CONTRATACION EN CENTROS DE TRABAJO DE EMPRESAS VASCAS SITUADOS EN EL EXTERIOR
- PP00197 AYUDAS A LA CONCILIACION DE VIDA FAMILIAR Y LABORAL
- PP00599 AYUDAS AL RETORNO JUVENIL

## C.A. LA RIOJA

- SC00015 APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
- SC00016 GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
- PC00018 APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA
- PP00400 APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y/O DE PRÁCTICAS EN OTROS PAÍSES

**GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA**

SC00015	APOYO A LA GESTIÓN DE LA MOVILIDAD LABORAL (RED EURES)
SC00016	GESTIÓN DE LOS INSTRUMENTOS EUROPEOS PARA FAVORECER LA MOVILIDAD EN LA FORMACIÓN Y CUALIFICACIÓN PROFESIONAL.
PC00018	APOYO A PROGRAMAS DE AYUDA A LA MOVILIDAD PARA INSERCIÓN LABORAL, FORMACIÓN Y PRÁCTICAS EN EUROPA

**EJE 5. EMPRENDIMIENTO.****C.A. ANDALUCIA**

PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
SP00002	APOYO AL DESARROLLO EMPRESARIAL, PARA EL FOMENTO DE LA CULTURA, LA ACTITUD Y LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL INNOVADORA, CREATIVA Y COMPETITIVA, EN EL ÁMBITO DEL AUTOEMPLEO Y EL TRABAJO AUTÓNOMO.
PP00545	CONCILIACIÓN
PP00546	PROGRAMA DE APOYO A LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL
PP00550	ESTABLECIMIENTO DE LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS DE TRABAJO AUTÓNOMO
PP00563	INVERSIÓN TERRITORIAL INTEGRADA DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ
PP00644	COOPERACIÓN EMPRESARIAL
PP00645	RELEVO GENERACIONAL
PP00646	AYUDAS A LA COMPETITIVIDAD
PP00647	AYUDAS A LA CONTINUIDAD
PP00648	PLANES COMPETITIVIDAD

**C.A. ARAGON**

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00034	CONVENIO INAEM INSTITUTO ARAGONÉS DE LA JUVENTUD (IAJ)
SP00035	CONVENIO DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON LAS CÁMARAS OFICIALES DE COMERCIO E INDUSTRIA ARAGONESAS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A EMPRENDEDORES Y EMPRESAS EN MATERIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR.
SP00036	CONVENIO DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO CON LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA PARA EL DESARROLLO DEL ESTUDIO PROPIO "EXPERTO UNIVERSITARIO EN ECONOMÍA SOCIAL"
SP00091	CONVENCIÓN DE AGENCIAS DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
SP00092	PROGRAMA PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES ESPECIALISTAS EN ADMINISTRACIÓN Y ASESORÍA DE PYMES
PP00141	PROGRAMA EMPRENDEDORES
PP00142	APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES Y A LA MEJORA DE SU COMPETITIVIDAD

PP00217 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO  
PP00480 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

## C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.  
SC00018 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.  
SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.  
SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.  
PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL  
PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.  
PP00033 FOMENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL AUTOEMPLEO  
PP00034 FOMENTO Y CONSOLIDACIÓN DEL AUTOEMPLEO COLECTIVO, EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL  
PP00449 APOYO A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS

## C.A. ILLES BALEARS

SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.  
PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO  
PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL  
PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.  
SP00007 JORNADAS ICAPE  
SP00096 SERVICIO DE FORMACIÓN A EMPRENDEDORES  
PP00516 JORNADAS FER EMPRESA  
PP00517 APOYO TÉCNICO A LA RED DE AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL  
PP00518 MODELOS PLAN DE EMPRESA  
PP00635 APOYO AL MANTENIMIENTO DE LA ACTIVIDAD POR CUENTA PROPIA

## C.A. ISLAS CANARIAS

PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO  
PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.  
PP00365 DINAMIZACIÓN E IMPULSO DEL DESARROLLO ECONOMICO LOCAL  
PP00369 SERVICIO DE APOYO Y CREACIÓN DE EMPRESAS  
PP00467 FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO SOCIAL

## C.A. CANTABRIA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00122	COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE EMPRENDIMIENTO REGIONAL "CANTABRIA EMPRENDEDORA"
PP00123	PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PP00124	MANTENIMIENTO DEL EMPLEO AUTONOMO

## C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
SP00102	RETORNO DEL TALENTO JOVEN
PP00298	PRESTACION DE SERVICIO DE ASESORAMIENTO Y TUTORIZACIÓN A PERSONAS EMPRENDEDORAS A TRAVES DE ENTIDADES HOMOLOGADAS.
PP00319	PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO JUVENIL VINCULADO AL DESARROLLO DE LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL DEL FONDO SOCIAL EUROPEO 2014-2020.
PP00320	PROGRAMA DE FORMACIÓN DIRIGIDO A FOMENTAR EL EMPRENDIMIENTO EN EL MARCO DEL PROGRAMA OPERATIVO DE EMPLEO, FORMACIÓN Y EDUCACIÓN
PP00534	RETORNO DEL TALENTO JOVEN

## C.A. CASTILLA Y LEON

PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00087	PROMOVER EL EMPLEO AUTÓNOMO EN LOS MUNICIPIOS MINEROS DE LEÓN Y PALENCIA.

- PP00088 PROMOVER LA AFILIACIÓN DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL EN EL REGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIA.
- PP00089 FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR
- PP00488 PROMOVER LA CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL POR TRABAJADORES PROVENIENTES DE CRISIS EMPRESARIALES.

## C.A. CATALUÑA

- PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
- PP00151 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PP00152 APOYO AL FOMENTO Y LA PROMOCIÓN DE COOPERATIVAS
- PP00153 APOYO A LA CREACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA
- PP00155 APOYO A LOS SOCIOS PARA LA CAPITALIZACIÓN DE COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PP00167 PROGRAMA CONSOLIDA'T DE APOYO A LA CONSOLIDACIÓN, FORTALECIMIENTO Y REINVENCIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO
- PP00195 APOYO A LOS JÓVENES PARA EL ACCESO AL MERCADO LABORAL (GARANTIA JUVENIL)
- PP00260 PROGRAMA INTEGRAL DE APOYO A LAS PERSONAS EMPRENDEDORAS
- PP00289 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
- PP00290 PROGRAMA DE APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO LOCAL
- PP00291 "TRABAJO EN LAS COMARCAS". PROGRAMA DE APOYO A LOS TERRITORIOS CON MAYORES NECESIDADES DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL, SOCIAL Y ECONÓMICO
- PP00292 RED DE DESARROLLO LOCAL DE CATALUÑA: POSTGRADO DESARROLLO LOCAL Y PROGRAMA FORMATIVO DIRIGIDO A TÉCNICOS DE DESARROLLO LOCAL
- PP00293 "TRABAJO EN LOS BARRIOS". PROGRAMA DE APOYO A LOS TERRITORIOS CON MAYORES NECESIDADES DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL Y SOCIAL
- PP00294 PROYECTOS INNOVADORES Y EXPERIMENTALES
- PP00577 APOYO A LA CREACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS DE ECONOMIA SOCIAL Y COOPERATIVA, EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS SINGULARES Y ATENEOS COOPERATIVOS
- PP00580 APOYO A LOS PROYECTOS ESPECÍFICOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL
- PP00649 PROGRAMA PRIMER DE PREACELERACIÓN

## C.A. VALENCIANA

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
- PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
- PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
- PP00135 APOYO A LA CREACIÓN DE EMPLEO POR EMPRESAS INNOVADORAS
- PP00418 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO
- PP00421 AYUDAS A LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

- PP00491 APOYO A LA INVERSIÓN VINCULADA AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PP00501 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

**C.A. EXTREMADURA**

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.  
SC00018 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.  
SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.  
SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.  
PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO  
PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

**C.A. GALICIA**

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.  
SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.  
SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.  
PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL  
SP00046 RED EUSUMO PARA EL FOMENTO DEL COOPERATIVISMO Y LA ECONOMIA SOCIAL  
SP00058 FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO EN ECONOMIA SOCIAL  
PP00314 PROMOCIÓN E IMPULSO DEL COOPERATIVISMO Y LA ECONOMÍA SOCIAL A TRAVÉS DE ASOCIACIONES DE COOPERATIVAS Y DE SOCIEDADES LABORALES, ENTIDADES LOCALES Y DE OTRAS ENTIDADES DE LA RED EUSUMO  
PP00317 PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO EN ECONOMÍA SOCIAL  
PP00322 PROGRAMA DE APOYO A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE EMPLEO  
PP00323 PROMOCION DEL EMPLEO AUTONOMO  
PP00325 PROGRAMA DE AGENTES DE EMPLEO  
PP00340 PROGRAMA DE FOMENTO DE LAS INICIATIVAS EMPRESARIALES DE BASE TECNOLÓGICA  
PP00499 AMPLIACION DE LA TARIFA PLANA  
PP00500 BONO AUTONOMO  
PP00598 RELEVO GENERACIONAL  
PP00634 PROGRAMA DE LABORATORIOS COOPERATIVOS EN EL RURAL

**C.A. MADRID**

- PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO  
PC00020 APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES  
PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.  
SP00040 DESARROLLO DE SERVICIOS DE ASESORAMIENTO AL EMPRENDEDOR  
SP00041 PLAN DE LOCALES PARA EMPRENDEDORES



SP00043	CONSOLIDACIÓN DEL CENTRO DE EMPRENDEDORES DE LA COMUNIDAD DE MADRID
SP00044	CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL EMPRENDEDOR DE LA COMUNIDAD DE MADRID (2017)
PP00236	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO
PP00237	PROGRAMA ESA BIC COMUNIDAD DE MADRID
PP00299	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES
PP00388	PROGRAMA DE ACELERACIÓN DE PROYECTOS
PP00535	PROGRAMA EARLY WARNING ESPAÑA
PP00536	PROGRAMA VIVEROS DE EMPRESA COMUNIDAD DE MADRID
PP00538	PROGRAMA RE-EMPRENDE
PP00540	PROGRAMA DE RELEVO DE NEGOCIOS
PP00627	PROGRAMA DE ATENCIÓN A SOLICITANTES DE PAGO ÚNICO
PP00628	PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO
PP00629	APOYO A LA BÚSQUDA DE FINANCIACIÓN: CONVENIOS / SUBVENCIÓN CON AVALMADRID, S.G.R.

## C.A. REGION DE MURCIA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
PP00476	FOMENTO AUTOEMPLEO (CUOTA CERO)
PP00531	PROGRAMA DE FOMENTO DE INICIATIVAS EMPRENDEDORAS EN COLECTIVOS ESPECIALES DIFICULTADES

## C.A. NAVARRA

SC00017	ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
SC00018	FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
SC00019	ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
SC00020	ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
PC00019	FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
PC00020	APOYO A LA CREACIÓN Y AL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
PC00022	AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
PC00024	CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.

- PP00147 SUBVENCIONES PARA FINANCIAR LA ENTRADA DE NUEVOS SOCIOS TRABAJADORES O SOCIOS DE TRABAJO Y LA TRANSFORMACIÓN DE ENTIDADES EN EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- PP00639 SUBVENCIONES DIRIGIDAS AL FOMENTO Y DIFUSION DE LA ECONOMÍA SOCIAL
- PP00641 AYUDAS DIRIGIDAS A LA SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA EMPRESARIAL

## C.A. PAIS VASCO

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
- PP00193 ACCIONES LOCALES DE PROMOCION DE EMPLEO
- PP00196 APOYO A LAS PERSONAS EMPRENDEDORAS

## C.A. LA RIOJA

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- SC00018 FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DEL EMPRENDIMIENTO COLECTIVO.
- SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
- SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
- PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL
- PC00024 CONCESIÓN DE SUBVENCIONES CONSISTENTES EN EL ABONO A LOS TRABAJADORES QUE HICIEREN USO DEL DERECHO A PERCIBIR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO EN SU MODALIDAD DE PAGO ÚNICO.
- SP00109 PROYECTOS INNOVADORES
- PP00377 FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN POR PARTE DE TRABAJADORES AUTONOMOS

## C.A. CEUTA

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
- SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
- PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO

## C.A. MELILLA

- SC00017 ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO.
- SC00019 ASESORAMIENTO SOBRE AYUDAS A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS Y DE AUTOEMPLEO.
- SC00020 ASESORAMIENTO SOBRE INCENTIVOS Y MEDIDAS DISPONIBLES PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN.
- PC00019 FOMENTO DEL EMPLEO AUTÓNOMO
- PC00022 AGENTES DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

## EJE 6. MEJORA DEL MARCO INSTITUCIONAL DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO.

### C.A. ANDALUCIA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PC00035	PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
SP00012	SERVICIOS DE PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
SP00110	INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA
SP00111	SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS
SP00112	SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE CALIDAD
SP00113	DISEÑO DE HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES Y LA MEJORA CONTINUA
SP00114	AUDITORÍA SERVICIO CALL CENTER DEL SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO CONFORME A ISO 9001:2015
SP00115	UNIDAD DE EVALUACIÓN DEL SAE

### C.A. ARAGON

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PC00035	PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
SP00106	ESTUDIOS Y ELABORACIÓN DE GUIAS PARA LA ESPECIALIZACIÓN DE LA ORIENTACIÓN
SP00107	MEJORAS EN EL SERVICIO DE ATENCIÓN A EMPRESAS
SP00108	MEJORAS DE LOS ESPACIOS DE AUTOINFORMACION
PP00582	PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL
PP00625	PLAN DE MEDIOS
PP00626	PLAN DE CALIDAD

### C.A. PRINCIPADO DE ASTURIAS

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
---------	---

PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00047	ACTUALIZACIÓN DE LA CARTA DE SERVICIOS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PP00035	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS DE EMPLEO
PP00036	INCORPORACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS A LOS PROCESOS DE INFORMACIÓN
PP00037	FORO DE EMPLEO

### C.A. ILLES BALEARS

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00090	SOIB ATENCIÓN MULTICANAL
PP00173	EVALUACIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO EN BALEARES

### C.A. ISLAS CANARIAS

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
SP00069	DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS, ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS Y LA ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS Y HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS, SIEMPRE QUE SE TRATE DE APLICACIONES, EQUIPOS O HERRAMIENTAS QUE SE UTILICEN EN LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO CON PRESENCIA DE PERSONAL ADSCRITO AL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL, Y SE TENGA POR FINALIDAD MEJORAR E
SP00070	MEJORA DE LOS MEDIOS HUMANOS EXISTENTES, MEDIANTE EL INCREMENTO DE LOS MISMOS O MEDIANTE LA IMPARTICIÓN DE ACCIONES FORMATIVAS EN MATERIAS RELACIONADAS CON LOS SERVICIOS QUE VAYAN A DESARROLLAR.
SP00071	MODIFICACIÓN DE LA RED DE OFICINAS DE EMPLEO, INCLUYENDO ENTRE OTROS LOS GASTOS DE APERTURA Y CIERRE DE OFICINAS O LAS OBRAS DE ACONDICIONAMIENTO DE LAS MISMAS, SIEMPRE QUE SE TRATE DE OFICINAS DE EMPLEO EN LAS QUE PRESTEN SUS SERVICIOS FUNCIONARIOS ADS
SP00072	ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO, ARCHIVOS, MATERIAL DE OFICINA O INFORMÁTICO Y EQUIPOS DE SEGURIDAD, ETC. DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS, ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS, ETC

PP00473 NUEVAS UTILIDADES PARA LA MEJORA DEL SERVICIO, INCLUYENDO ENTRE OTROS EL ESTABLECIMIENTO DE SISTEMAS DE ESPERA INTELIGENTE, CENTROS DE INFORMACIÓN TELEFÓNICA, SISTEMA DE AUTO INFORMACIÓN, ASÍ COMO CUALQUIER TIPO DE GASTO DIRIGIDO A LA SIMPLIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS O A INCREMENTAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS YA EXISTENTES, EXCLUSIVAMENTE EN EL ÁMBITO DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO.

## C.A. CANTABRIA

SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)  
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO  
PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.  
PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS  
PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL  
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO  
PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES

## C.A. CASTILLA LA MANCHA

SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)  
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO  
PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.  
PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS  
PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL  
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO  
PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES  
SP00052 PLAN DE INSPECCIÓN Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN LAS POLÍTICAS ACTIVAS

## C.A. CASTILLA Y LEÓN

SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)  
PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO  
PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.  
PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS  
PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL  
PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO  
PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES  
PP00040 DIFUSIÓN ESTRATEGIA  
PP00065 MANTENIMIENTO DEL SISTEMA PROPIO DE INFORMACIÓN ( SICAS ).  
PP00597 EL ECYL EN LAS REDES SOCIALES

## C.A. CATALUÑA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00389	GESTIÓN, INFORMACIÓN, EVALUACIÓN, CONTROL Y PUBLICIDAD
PP00390	CONVENIOS Y CONTRATOS

## C.A. VALENCIANA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO

## C.A. EXTREMADURA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PP00474	APLICACIÓN PARA DISPOSITIVOS MÓVILES SEXPE
PP00601	EVALUACION DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO GESTIONADAS POR EL SERVICIO EXTREMEÑO PÚBLICO DE EMPLEO

## C.A. GALICIA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
PC00035	PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
SP00059	PORTAL MERCADO LABORAL DEL INSTITUTO GALEGO DAS CUALIFICACIONS

- SP00076 SOSTENIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN PROPIA DE LA CA DE GALICIA (SICAS)
- SP00088 DECRETO CARTERA DE SERVICIOS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE GALICIA
- PP00387 PORTAL DE EMPLEO DE GALICIA

## C.A. MADRID

- SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
- PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
- PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
- PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
- PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
- PP00229 SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN DE EMPLEO
- PP00234 SISTEMA DE GESTIÓN DE SUBVENCIONES
- PP00246 IMPLANTACIÓN DE SERVICIOS CON CITA PREVIA
- PP00568 INTRANET WEB PARA OFICINAS DE EMPLEO
- PP00589 SIMULADOR DE SUBVENCIONES

## C.A. REGION DE MURCIA

- SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
- PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
- PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
- PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
- PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
- PC00030 PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
- PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
- SP00073 CARTA DE SERVICIOS
- SP00074 SOSTENIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN PROPIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA
- SP00094 ESTUDIO DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS DEL SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN
- SP00095 SEF MÓVIL
- SP00100 AUTOSERVICIOS
- SP00101 ATENCIÓN PERSONALIZADA NO PRESENCIAL
- PP00378 DIFUSIÓN DE LA ESTRATEGIA POR EL EMPLEO DE CALIDAD: OBJETIVO 2020
- PP00511 ESTRATEGIA POR EL EMPLEO DE CALIDAD: OBJETIVO 2020
- PP00512 FORO/CONGRESO DE EMPLEO

## C.A. NAVARRA

- SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)

PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO

## C.A. PAIS VASCO

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00035	PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES
SP00022	SISTEMA DE INFORMACION Y EVALUACION CORPORATIVO DE LANBIDE EN POLITICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y FORMACION
PP00148	REDES DE COLABORACION EN AMBITOS ESTRATEGICOS Y DE I+D
PP00149	SISTEMA DE PROSPECTIVA Y COLABORACION PUBLICO-PRIVADA EN LA DETECCION DE NECESIDADES DE POLITICAS ACTIVAS
PP00150	INTEGRACION DE SISTEMAS DE INFORMACION CON EL SISTEMA EDUCATIVO

## C.A. LA RIOJA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL
PC00030	PROGRAMA DE REFORMA, ADAPTACIÓN Y MEJORA DE LAS OFICINAS DE EMPLEO
SP00055	PUESTA EN MARCHA DEL SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO (DCF)
SP00077	SIGFE_ SISTEMA INTEGRADO DE LAS GESTIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO (EVAFOR Y SISPI)
SP00078	SISTEMA DE GESTIÓN ESPERA OFICINAS EMPLEO

## C.A. CEUTA

SC00021	MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)
PC00025	PORTAL ÚNICO DE EMPLEO
PC00026	MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.
PC00028	PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS
PC00029	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL



PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES

## C.A. MELILLA

SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)

PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO

PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.

PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS

PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL

PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES

## GESTION ESTATAL NO TRANSFERIDA

SC00021 MEJORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SISPE)

PC00025 PORTAL ÚNICO DE EMPLEO

PC00026 MARCO DE REFERENCIA PARA LA COLABORACIÓN PÚBLICA-PRIVADA Y PÚBLICA-PÚBLICA.

PC00028 PROGRAMAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS

PC00029 MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SOPORTE A LA GARANTÍA JUVENIL

PC00035 PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO, EVADES

## ANEXO IV

## PAPE 2018: DOTACIÓN PRESUPUESTARIA

EJES	PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO 2017 PRORROGADOS
Eje 1: Orientación	480.376,41
Eje 2: Formación	2.258.786,32
Eje 3: Oportunidades de empleo	2.503.968,92
Eje 4: Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo	966,49
Eje 5: Emprendimiento	27.968,15
Eje 6: Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo	100.000,00
Varios ejes	202.652,11
Cuotas a organismos internacionales	278,65
<b>TOTAL</b>	<b>5.574.997,05</b>

## ANEXO V

### Indicadores

#### *Objetivos clave*

Fuente: Decisión n.º 537/2014/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 15 de mayo de 2014, sobre una mayor cooperación entre los Servicios Públicos de Empleo

Objetivo Clave UE1.–Reducir el desempleo.

Finalidad del indicador: Medir la contribución a la reducción del desempleo en todos los grupos de edad y en los grupos de situación de vulnerabilidad.

– Componente UE1.a.–Transición del desempleo al empleo por grupo de edad, género y nivel de cualificación, en proporción al número de desempleados inscritos.

– Componente UE1.b.–Número de personas que dejen de estar inscritas como desempleadas en los registros de los Servicios Públicos de Empleo, en proporción a los desempleados inscritos.

Objetivo Clave UE2.–Aumentar la activación y reducción de los períodos de desempleo.

Finalidad del indicador: Medir la contribución a la reducción de la duración del desempleo y a la reducción de la inactividad para poder hacer frente al desempleo de larga duración y estructural, así como a la exclusión social.

– Componente UE2.a.–Transición al empleo dentro de los seis y doce meses de desempleo por grupo de edad, género y nivel de cualificación en proporción a todas las transiciones al empleo, registradas por los Servicios Públicos de Empleo.

– Componente UE2.b- Entradas en los registros de los Servicios Públicos de Empleo de personas previamente inactivas, en proporción a todas las entradas en los registros de los Servicios Públicos de Empleo por grupo de edad y género.

Objetivo Clave UE3.–Mejorar la participación de los Servicios Públicos de Empleo en la cobertura de vacantes.

Finalidad del indicador: Medir la ocupación de vacantes (incluso mediante la movilidad laboral voluntaria).

– Componente UE3.a- Medir los puestos de trabajo vacantes ocupados.

Objetivo Clave UE4.–Mejorar el grado de satisfacción de los empleadores y demandantes con los servicios prestados por los servicios públicos de empleo.

Finalidad del indicador: Medir la satisfacción de los usuarios con los servicios de los Servicios Públicos de Empleo.

– Componente UE4.a.–Satisfacción general de los solicitantes de empleo.

– Componente UE4.b.–Satisfacción general de los empresarios.

#### *Objetivos estratégicos*

Objetivo A.–Promover la activación y mejora de la empleabilidad de los jóvenes, con especial atención a los que presentan mayores deficiencias de formación y riesgo de precariedad laboral, mediante instrumentos como la Garantía Juvenil y la coordinación con el sistema educativo.

Finalidad del indicador: Medir la atención proporcionada a las personas beneficiarias del Programa y su eficacia, la existencia de planificación trazabilidad y alianzas estratégicas

para el desarrollo de la Garantía Juvenil, la colaboración con el Sistema Educativo, y el grado de cumplimiento del compromiso económico.

– Componente A.1.–Beneficiarios del SNGJ que obtienen un empleo en los seis meses siguientes a recibir la atención con respecto al total de beneficiarios atendidos.

Finalidad.–Medir la inserción promovida por las acciones de activación del POEJ.

– Componente A.2.–En caso de producirse descompromiso por parte de España, porcentaje de gastos certificados por el SNGJ al FSE a 31 de diciembre de 2018 respecto del total de compromisos pendientes de justificar.

Finalidad: Medir el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos por la Comunidad Autónoma respecto del FSE en el año 2018. Este componente se aplicará solamente en el caso de que exista un descompromiso de fondos para el conjunto del Estado.

Objetivo B.–Potenciar el empleo como principal instrumento de inclusión social, mejorando de manera prioritaria la activación e inserción de los desempleados de larga duración y los mayores de 55 años.

Finalidad del indicador.–Medir el esfuerzo, la agilidad y el impacto de la atención prestada a las personas en situación de desempleo de larga duración, y a las personas mayores de 55 años.

– Componente B.1.–Demandantes desempleados de larga duración, y demandantes mayores de 55 años, a los que se les hubiera proporcionado alguna atención en el período de referencia, respecto del total de demandantes de dicho grupo.

Finalidad.–Medir la cobertura de las medidas de los Servicios Públicos de Empleo para atender a los demandantes desempleados de larga duración, y a las personas mayores de 55 años.

– Componente B.2.–Demandantes desempleados de larga duración, y demandantes mayores de 55 años que, en los 6 y 12 meses siguientes al inicio de una atención se emplearon en el periodo de referencia, respecto del total de demandantes del colectivo que recibieron atenciones.

Finalidad.–Mide la mejora en la eficacia de los servicios públicos de empleo en reducir los períodos de transición al empleo de los demandantes desempleados de larga duración, y de las personas mayores de 55 años.

Objetivo C.–Promover, de acuerdo con las necesidades identificadas en los diagnósticos personalizados y con las necesidades del sistema productivo, una oferta formativa dirigida a un mercado laboral cambiante, ajustando mejor las competencias y facilitando las transiciones laborales.

Finalidad del indicador.–Medir el impacto y la adecuación de la formación profesional para el empleo a las necesidades detectadas en el mercado de trabajo, y a la adquisición de competencias clave.

– Componente C.1.–Número de demandantes que han participado en acciones formativas y que se han insertado dentro de los 6 y 12 meses siguientes a la finalización de la formación con resultado apto, respecto del total de demandantes que han participado.

Finalidad.–Valora la adecuación y eficacia de la formación impartida en términos de inserción conseguida.

Objetivo D.–Mejorar el desempeño de los servicios públicos de empleo modernizando los instrumentos del Sistema Nacional de Empleo.

Finalidad del indicador.–Medir la participación activa y las aportaciones de información a dos instrumentos de modernización claves como el Portal Único del SNE y el repositorio de Datos Comunes de Formación.

– Componente D.1.–Porcentaje de los datos de formación del período de referencia, cargados de forma efectiva en el repositorio de Datos Comunes de Formación Profesional para el Empleo del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Finalidad.—Promover la utilización del repositorio común de datos de formación para el empleo del SISPE, como instrumento clave para la Reforma del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

– Componente D.2.—Porcentaje de los datos de atenciones a beneficiarios del SNGJ registrados en el sistema, que cumplen con los requisitos de calidad e integridad establecidos.

Finalidad.—Promover la completa obtención y cumplimentación de todos los datos necesarios correspondientes a las acciones proporcionadas por los SPE a los beneficiarios del SNGJ.

– Componente D.3.—Número de demandantes a quienes se ha asignado su itinerario individual y personalizado de empleo, utilizando para ello algún mecanismo de perfilado, respecto del total de demandantes a quienes se ha asignado itinerario.

Finalidad.—Medir el esfuerzo en la asignación de itinerarios individuales y personalizados basados en el resultado de del perfilado realizado a los demandantes de empleo.

Objetivo E.—Abordar las políticas de activación desde una perspectiva holística que tenga en cuenta sus dimensiones sectorial y local, y estableciendo marcos de colaboración con empleadores, interlocutores sociales y otros agentes públicos y privados.

Finalidad del indicador.—Evaluar la existencia y el impacto de los acuerdos y las alianzas establecidas por los Servicios Públicos de Empleo en sus ámbitos de actuación.

– Componente E.1.—Existencia de planes territoriales y sectoriales y de acuerdos de colaboración con los actores, entidades y otros agentes implicados, dirigidos a la activación e inserción en el mercado de trabajo.

Finalidad.—Promover el establecimiento de planes territoriales de activación.

### *Objetivos estructurales*

#### *Eje 1.—Orientación*

Objetivo 1.1.—Información y diagnóstico personalizado.

Finalidad del indicador.—El indicador para este objetivo evalúa la prestación de servicios de información y diagnóstico personalizado para el empleo y el autoempleo y el emprendimiento a los demandantes.

– Componente 1.1.1.—Demandantes inscritos a los que se les hubiera proporcionado alguna atención de información y diagnóstico personalizada para el empleo, el autoempleo y emprendimiento en el año, respecto del total de demandantes.

Finalidad: Medir el grado de cobertura en la prestación de servicios de información y diagnóstico personalizado para el empleo, el autoempleo y emprendimiento.

– Componente 1.1.2.—Demandantes que se han empleado en el periodo de referencia, dentro de los 6 y 12 meses siguientes a recibir dicha atención de información y diagnóstico personalizada para el empleo, el autoempleo y el emprendimiento, respecto del total de demandantes que han recibido esas atenciones.

– Finalidad: Medir el nivel de inserción de los demandantes que han recibido atenciones respecto del total de demandantes atendidos.

Objetivo 1.2.—Orientación y acompañamiento de itinerarios individuales personalizados.

Finalidad del indicador.—El indicador para este objetivo evalúa la confección de itinerarios individuales y personalizados a los demandantes por los Servicios Públicos de Empleo y su eficacia en la inserción de los demandantes.

– Componente 1.2.1.—Número de demandantes distintos a los que se les ha proporcionado un itinerario individual personalizado, respecto del número de demandantes distintos.

Finalidad: Medir el grado de cobertura en la elaboración de itinerarios individuales y personalizados para los demandantes.

– Componente 1.2.2.–Demandantes que se han empleado en el periodo de referencia y dentro de los 6 meses y de los 12 meses siguientes al inicio de un itinerario individual y personalizado de empleo, respecto del total de demandantes que han iniciado algún itinerario individual y personalizado de empleo.

Finalidad.–Medir la eficacia de los itinerarios individuales personalizados para los demandantes como medida que fomenta la inserción laboral.

Objetivo 1.3.–Gestión y cobertura de ofertas de empleo.

Finalidad del indicador.–El indicador para este objetivo evalúa la efectividad de los Servicios Públicos de Empleo en la intermediación laboral, desde una doble óptica. Por una parte, desde la oferta de empleo, midiendo la capacidad para cubrir los puestos de trabajo vacantes que ofertan los empleadores. Por otra, desde la demanda de empleo, midiendo la capacidad para proporcionar un empleo a los demandantes.

– Componente 1.3.1.–Puestos cubiertos por demandantes en ofertas registradas, respecto del total de puestos registrados.

Finalidad.–Está orientado hacia la oferta de empleo, y mide la capacidad que tienen los Servicios Públicos de Empleo para poder cubrir con demandantes los puestos de trabajo vacantes ofertados por los empleadores.

– Componente 1.3.2.–Tasa de crecimiento de las vacantes registradas por el SPE, respecto de las registradas desde el primer año de vigencia de la EEAE (2017).

Finalidad.–Medir la capacidad de penetración de los Servicios Públicos de Empleo en la intermediación del mercado de trabajo a través de la captación de ofertas de empleo.

– Componente 1.3.3.–Colocaciones de demandantes con envío a la oferta de empleo, o sin envío pero con acciones prestadas a los demandantes en los 6 meses anteriores a la colocación, respecto del total de colocaciones de demandantes.

Finalidad.–Medir la intervención directa o indirecta de los Servicios Públicos de Empleo en la colocación de demandantes en los puestos de trabajo vacantes ofertados por los empleadores.

Objetivo 1.4.–Relación con empresas, entidades territoriales, y otros agentes del mercado de trabajo.

Finalidad del indicador.–Medir el desarrollo de procesos de identificación de socios estratégicos basado en la detección de oportunidades y necesidades, y del establecimiento de acuerdos y alianzas.

– Componente 1.4.1.–Existencia de unidades especializadas en la atención a los empleadores y captación de vacantes.

Finalidad: Medir la presencia de unidades especializadas en la atención a los empleadores, para prestar esta atención de manera personalizada e incrementar la captación de puestos de trabajo vacantes y facilitar su cobertura.

## Eje 2.–Formación

Objetivo 2.1.–Ajustar la oferta formativa a las necesidades del mercado de trabajo y a la mejora de la competitividad del tejido productivo, con especial atención a las competencias clave, digitales e idiomáticas.

Finalidad del indicador: medir la adecuación a las necesidades del mercado de trabajo de la formación ofrecida.

– Componente 2.1.1.–Número de participantes en acciones formativas vinculadas con las necesidades detectadas en estudios sectoriales y prospectivos, así como con las competencias clave, digitales e idiomáticas, respecto del número total de demandantes.

Objetivo 2.2.—Mejorar la información, seguimiento y evaluación de la oferta formativa y el conocimiento de las necesidades de capacidades en los diferentes sectores económicos y territorios, a través de los instrumentos establecidos en la Ley 30/2015 y su normativa de desarrollo.

Finalidad del indicador.—Promover la mejora de la formación profesional para el empleo.

No aplicable en este PAPE por estar la normativa todavía en desarrollo.

Objetivo 2.3.—Promover la formación modular acreditable y el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y vías no formales de formación.

Finalidad del indicador.—El indicador para este objetivo mide el esfuerzo en formación acreditable dirigida a personas desempleadas, haciendo hincapié en el reconocimiento de las competencias a través de experiencia laboral y vías no formales.

– Componente 2.3.1.—Tasa de crecimiento del número de solicitudes de acreditaciones parciales acumulables o certificados de profesionalidad, respecto de las registradas desde el primer año de vigencia de la EEAE (2017).

Finalidad.—Promover la formación modular acreditable de acuerdo con el RD 694/2017.

– Componente 2.3.2.—Número de personas a las que se les han acreditado durante el año competencias adquiridas a través de la experiencia laboral y vías no formales, respecto del total de demandantes sin cualificación profesional acreditada.

Finalidad.—Mide el esfuerzo realizado en la acreditación de competencias adquiridas por experiencia laboral y otras vías no formales.

Objetivo 2.4.—Promover la formación vinculada a contratación y obtención de experiencia laboral.

Finalidad del indicador.—El indicador para este objetivo mide el esfuerzo en formación vinculada a la contratación y relativa a la obtención de experiencia laboral.

– Componente 2.4.1.—Número de participantes distintos en acciones formativas vinculadas con los contratos para la formación y el aprendizaje, dividido por el número total de demandantes.

Finalidad.—Medir la evolución del esfuerzo que se realiza en el fomento de los contratos de formación y aprendizaje.

Objetivo 2.5.—Impulsar la formación en las empresas a través de los instrumentos establecidos en la Ley 30/2015 y su normativa de desarrollo.

Finalidad del indicador.—Impulsar la formación en las empresas.

No aplicable en este PAPE por estar la normativa todavía en desarrollo.

Objetivo 2.6.—Ofrecer a los demandantes formación ajustada a sus itinerarios personales.

Finalidad del indicador.—

No aplicable en este PAPE por estar pendiente de implantación la metodología de perfilado y la asignación de itinerarios.

### Eje 3.—Oportunidades de empleo

Objetivo 3.1.—Fomentar y sostener la contratación de colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo.

Finalidad del indicador.—El indicador para este objetivo intenta evaluar la efectividad de las acciones realizadas por los Servicios Públicos de Empleo en la incorporación al

mercado laboral y mantenimiento en el empleo de las personas con dificultades de inserción, así como de las personas en situación desempleo de duración media y larga.

– Componente 3.1.1.–Demandantes inscritos más de 12 meses, mayores de 50 años o personas con discapacidad, que se incorporaron al mercado de trabajo en los últimos tres años y que no hubieran vuelto a inscribirse como demandantes con posterioridad a esa incorporación, respecto del total de demandantes pertenecientes a esos mismos colectivos.

Finalidad.–Evaluar la inserción y el mantenimiento en el empleo de los demandantes inscritos más de 12 meses, mayores de 50 años o que sean personas con discapacidad.

Objetivo 3.2.–Fomentar y sostener la contratación y la promoción del empleo en la dimensión local.

Finalidad del indicador.–Medir el esfuerzo y la calidad de la promoción del empleo en la dimensión local.

– Componente 3.2.1.–Existencia de planes, programas, acuerdos o instrumentos de colaboración con entidades locales, para el impulso y la promoción del empleo en la dimensión local.

Objetivo 3.3.–Promover la activación de perceptores de prestaciones y la vinculación de políticas activas y pasivas.

Finalidad del indicador.–El indicador para este objetivo valora el esfuerzo hecho por el SPE para que las personas receptoras de prestaciones reciban atención al mismo nivel y con la misma eficacia que el resto de colectivos, tal y como exige la normativa.

– Componente 3.3.1.–N.º de personas receptoras de prestaciones colocadas que hubieran recibido algún servicio en los seis meses anteriores a la colocación, respecto del número de perceptores de prestaciones que no recibieron servicios de empleo en el periodo de referencia y se colocaron.

Finalidad.–Medir la efectividad de los servicios de empleo que se prestan por los Servicios Públicos de Empleo a perceptores de prestaciones por desempleo.

– Componente 3.3.2.–Desviación entre la proporción de perceptores atendidos respecto del total de perceptores, y la proporción del total de desempleados atendidos respecto del total de desempleados (artículo 41.3 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre).

Finalidad.–Evaluar el cumplimiento de lo que establece el artículo 41.3 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, en el sentido de que los beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo deberán ser atendidos al menos en la misma proporción que estos supongan respecto del total de desempleados de su territorio.

– Componente 3.3.3.–Número total de resoluciones sancionadoras dictadas por el Servicio Público de Empleo Estatal y por la Comunidad Autónoma durante el período de referencia, por incumplimiento de compromisos adquiridos de participación en medidas de políticas activas de empleo y por falta de inscripción como demandantes, dividido por el número de beneficiarios de prestaciones.

Finalidad.–Valorar el esfuerzo destinado al seguimiento del cumplimiento del compromiso de actividad por parte de los beneficiarios de prestaciones.

#### Eje 4.–Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

Objetivo 4.1.–Promover la activación a través de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.



Objetivo 4.2.–Promover la activación de las mujeres y la igualdad efectiva de oportunidades de mujeres y hombres para acceder al empleo.

– Componente 4.2.1.–Porcentaje de mujeres demandantes que se han incorporado al mercado laboral dentro de los 12 meses siguientes a su inscripción en el SPE, dividido entre el porcentaje total de demandantes que se han incorporado al mercado laboral dentro de los 12 meses siguientes a su inscripción.

Finalidad.–Este componente mide el grado de equilibrio existente en la capacidad de inserción laboral desde la perspectiva de género, en un momento determinado.

Objetivo 4.3.–Apoyar la movilidad geográfica y sectorial.

#### Eje 5.–Emprendimiento

Objetivo 5.1.–Promover dentro de las políticas de activación e inserción el emprendimiento, el empleo autónomo y las nuevas oportunidades laborales que ofrecen la economía digital y las distintas fórmulas de la economía social y de la economía colaborativa.

Finalidad.–El indicador de este objetivo evalúa la efectividad del apoyo a las iniciativas empresariales, y lo hace a través de las variaciones que se producen en la actividad emprendedora y en el desarrollo empresarial, dado que las actuaciones de apoyo deben dar lugar a mejoras efectivas en la actividad emprendedora general.

– Componente 5.1.1.–Demandantes de empleo que capitalizan la prestación por desempleo o la compatibilizan con el inicio de una actividad por cuenta propia respecto del total de demandantes perceptores de prestaciones.

Finalidad: Medir el fomento del emprendimiento y el autoempleo

– Componente 5.1.2.–Demandantes que han emprendido un negocio en el periodo de referencia habiendo recibido alguna atención de apoyo al emprendimiento, respecto del total de demandantes que emprendieron un negocio en ese mismo año, hubieran recibido o no alguna atención.

Finalidad: Medir la eficacia de las medidas de apoyo al emprendimiento prestadas por los Servicios Públicos de Empleo, a través de las nuevas altas en el RETA.

Objetivo 5.2.–Formación y asesoramiento a emprendedores en el objeto del negocio y en técnicas de gestión de la microempresa.

Finalidad del indicador.–El indicador de este objetivo evalúa la prestación de servicios de fomento del empleo autónomo.

– Componente 5.2.1.–Demandantes inscritos a los que se les hubiera proporcionado alguna atención o acción formativa en creación de empresas y técnicas de gestión de las mismas, respecto del total de demandantes.

Finalidad: Medir el esfuerzo realizado en la formación en conocimientos básicos para la gestión y creación de empresas, y mejorar así el grado de supervivencia empresarial.

Objetivo 5.3.–Establecer marcos de colaboración con sectores productivos y entidades territoriales que faciliten un enfoque integral de las políticas de empleo.

#### Eje 6.–Mejora del marco institucional del Sistema Nacional de Empleo

Objetivo 6.1.–Mejorar la gestión, coordinación y colaboración en el seno del Sistema Nacional de Empleo.

– Componente 6.1.1.–Celebración de reuniones periódicas bilaterales de coordinación entre la Comunidad Autónoma y el Servicio Público de Empleo Estatal, con periodicidad mínima anual a nivel central y bimestral a nivel territorial.

Finalidad.—Promover el mantenimiento de un marco regular y estable para la coordinación interadministrativa entre el Servicio Público de Empleo Estatal y los Servicios de Empleo de las CC.AA.

Objetivo 6.2.—Mejorar la calidad de los servicios tomando como marco de referencia la cartera común de servicios del Sistema Nacional de Empleo.

Objetivo 6.3.—Mejorar los sistemas de información e intercambio de conocimiento en el Sistema Nacional de Empleo.

– Componente 6.3.1.—Participación de las CCAA en el Programa de Intercambio de Buenas Prácticas.

Finalidad: Medir la implicación y la participación de los Servicios Públicos de Empleo en las iniciativas y encuentros que se desarrollen dentro del Programa de Intercambio de Buenas Prácticas.

Objetivo 6.4.—Evaluación del desempeño y desarrollo de una Agenda de Cambio en base a sus resultados.

Finalidad del indicador.—Medir la participación en los procesos de desarrollo del Programa EVADES y de la Agenda de Cambio del Sistema Nacional de Empleo.

– Componente 6.4.1.—Participación de las CCAA en el proyecto de perfilado de los demandantes de empleo, contemplado en la Agenda de Cambio del SNE.

Finalidad: Medir la participación de las CCAA en la ejecución de las medidas previstas en la Agenda de Cambio del SNE durante 2018.

– Componente 6.4.2.—Participación de las CCAA en el segundo ciclo de Evaluación del Programa de Aprendizaje Comparado-EVADES 2 (Iniciativa PES-BL).

Finalidad: Medir la participación de las CCAA en el proceso de evaluación EVADES durante 2018, dentro de la iniciativa PES-BL.

Objetivo 6.5.—Desarrollo y aplicación de una metodología común para la evaluación de la satisfacción de demandantes y empleadores.

Finalidad del indicador.—Tiene por objeto impulsar el desarrollo y utilización de métodos dirigidos a la evaluación de la satisfacción de demandantes y empleadores.

– Componente 6.5.1.—Participación en la elaboración de una metodología común de medición de la satisfacción de las personas y empresas atendidas por los Servicios Públicos de Empleo.

Finalidad: Medir la participación en el proceso de elaboración de la metodología común para medir de manera comparable el grado de satisfacción de las personas atendidas.

Objetivo 6.6.—Desarrollo e implantación de una metodología común para la evaluación del impacto de los programas de políticas de activación.

Finalidad del indicador.—Medir la participación en el desarrollo de una metodología basada en datos básicos, selección de contrafactuales y criterios comunes para evaluar el impacto de los programas y medidas individuales recogidas en el PAPE.

– Componente 6.6.1.—Participación en las reuniones y grupos de trabajo de desarrollo de la metodología de evaluación.

Finalidad.—Medir la participación en estas reuniones y grupos de trabajo.